



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด  
ว่าด้วยสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2555

อาศัยอำนาจตามความข้อ 78(9) และข้อ 108(8) แห่งข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด พ.ศ. 2554 และที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 16 ในการประชุมครั้งที่ 12/2555 เมื่อวันที่ 26 เดือนกันยายน พ.ศ. 2555 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2555 ดังต่อไปนี้

**ข้อ 1** ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2555”

**ข้อ 2** ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 เดือนกันยายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป

**ข้อ 3** ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล พ.ศ. 2549 ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการเจ็บป่วยและการศพ พ.ศ. 2550 ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการการศึกษานูตรของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2550 ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยเงินกู้ยืมเพื่อซื้อคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

**ข้อ 4** ในระเบียบนี้

“สหกรณ์”	หมายถึง	สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด
“คณะกรรมการดำเนินการ”	หมายถึง	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
“ประธานกรรมการ”	หมายถึง	ประธานกรรมการคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
“รองประธานกรรมการ”	หมายถึง	รองประธานกรรมการคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
“เหรียญกฐิก”	หมายถึง	กรรมการและเหรียญกฐิกสหกรณ์
“เลขานุการ”	หมายถึง	กรรมการและเลขานุการสหกรณ์

(1) ในหมวดว่าด้วยสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกระดับ ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราว

“ครอบครัวของเจ้าหน้าที่” หมายถึง (1) คู่สมรสโดยชอบตามกฎหมาย (2) บุตรชอบด้วยกฎหมายโดยกำเนิดของเจ้าหน้าที่ ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่กำลังศึกษาอยู่ในระดับอนุปริญญา หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยที่บุตรนั้นยังไม่มีรายได้เป็นของตนเอง และมีอายุไม่เกิน 25 ปี จำนวนไม่เกิน 3 คน

(3) คู่สมรสตาม (1) และบุตรตาม (2) ต้องมีหลักฐานปรากฏในทะเบียนประวัติของเจ้าหน้าที่ซึ่งเก็บไว้ที่สหกรณ์

ทั้งนี้ คู่สมรส บุตร ต้องไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของรัฐ หรือของท้องถิ่น หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเป็นลูกจ้างของบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น

“สถานพยาบาล”	หมายถึง	สถานพยาบาลของราชการ สถานพยาบาลของเอกชน และสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยด้วยลักษณะ
“สถานพยาบาลของราชการ”	หมายถึง	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ รวมถึงสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ สภากาชาดไทย คุรุสภา สมาคมปราบวัณโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลังกำหนด
“สถานพยาบาลของเอกชน”	หมายถึง	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของเอกชน
“สถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัยด้วยลักษณะ
“ค่ารักษาพยาบาล”	หมายถึง	เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการให้การรักษายาบาล รวมถึงค่าบำบัดโรค ค่ารักษาทางศัลยกรรม และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่สหกรณ์เห็นสมควร

(2) ในหมวดว่าด้วยสวัสดิการการศึกษาบุตร

“เจ้าหน้าที่”	หมายถึง	เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกระดับ ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราว
“บุตร”	หมายถึง	บุตรชอบด้วยกฎหมายซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะของเจ้าหน้าที่ แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม บุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นไปแล้ว บุตรซึ่งมิได้อยู่ในอำนาจปกครองของตน และบุตรซึ่งมีอายุไม่ถึง 20 ปีบริบูรณ์ แต่เป็นผู้บรรลุนิติภาวะโดยการสมรส
“เงินการศึกษา”	หมายถึง	เงินบำรุงการศึกษา เงินค่าเล่าเรียน เงินค่าหน่วยกิต เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา เงินค่าธรรมเนียมต่าง ๆ หรือเงินประเภทต่าง ๆ ที่สถานศึกษาของราชการหรือสถานศึกษาของเอกชนเรียกเก็บ

“เงินบำรุงการศึกษา”	หมายถึง	เงินประเภทต่าง ๆ ที่สถานศึกษาของราชการเรียกเก็บตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการเจ้าสังกัดหรือที่กำกับ มหาวิทยาลัย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง หรือ องค์การของรัฐบาล
“ค่าธรรมเนียมการศึกษา”	หมายถึง	เงินที่สถานศึกษาเอกชนเรียกเก็บตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากส่วนราชการที่ควบคุมดูแลสถานศึกษานั้น และให้หมายความรวมถึงค่าธรรมเนียมอื่นเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วย
“ปีการศึกษา”	หมายถึง	ปีการศึกษาที่กำหนดโดยกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย ส่วนราชการเจ้าสังกัด กรุงเทพมหานคร เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## (3) ในหมวดว่าด้วยสวัสดิการการเจ็บป่วยและการศพ

“เจ้าหน้าที่”	หมายถึง	เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกระดับ ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราว
“คู่สมรส”	หมายถึง	คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่
“บุตร”	หมายถึง	บุตรหรือบุตรบุญธรรมโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่
“บิดา”	หมายถึง	บิดาโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่
“มารดา”	หมายถึง	มารดาโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่

## (4) ในหมวดว่าด้วยสวัสดิการเงินกู้ยืม

“ผู้กู้ยืม”	หมายถึง	เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกระดับ ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราวที่ยืมเงินสหกรณ์
“เงินกู้ยืม”	หมายถึง	เงินที่สหกรณ์ให้ผู้กู้ยืม กู้ยืม

## (5) ในหมวดว่าด้วยสวัสดิการการแต่งกาย หมวดว่าด้วยสวัสดิการการประกัน หมวดว่าด้วยสวัสดิการเงินสมนาคุณพิเศษ และหมวดว่าด้วยสวัสดิการเพื่อการอื่น ๆ

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“เจ้าหน้าที่”	หมายถึง	เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกระดับ ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราว

**ข้อ 5** ให้คณะกรรมการบริหารบุคคล ที่คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งขึ้นตามความข้อ 5 แห่งระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและข้อบังคับการทำงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2555 มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานด้านสวัสดิการ ปรับปรุง สวัสดิการของเจ้าหน้าที่ให้มีความเหมาะสม

## หมวด 1 สวัสดิการข้าราชการพยาบาล

### หมวด 1.1 บททั่วไป

**ข้อ 6** ให้ประธานกรรมการมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามหมวดนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหา คำวินิจฉัยของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

**ข้อ 7** กรณีที่เจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลจากประกันสังคม หน่วยงานอื่น หรือบุคคลอื่นด้วย ให้ใช้สิทธิประกันสังคม หน่วยงานอื่น หรือบุคคลอื่นก่อน หากสิทธิค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ สหกรณ์จะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่เท่านั้น ทั้งนี้ ให้รวมถึงกรณีที่เจ้าหน้าที่และหรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ได้ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ หรือประกันชีวิตไว้กับบริษัทประกันชีวิตหรือบริษัทประกันภัยเป็นการส่วนตัวด้วย

กรณีที่ครอบครัวของเจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น หรือบุคคลอื่นด้วย ให้ใช้สิทธิหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นก่อน สหกรณ์จะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่เมื่อค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ซึ่งสหกรณ์จะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนดตามระเบียบนี้ โดยให้นับเงินค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นและจากสหกรณ์รวมกัน

กรณีที่คู่สมรสของเจ้าหน้าที่เป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีสิทธิได้รับการลดหย่อนค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของตำแหน่ง สหกรณ์จะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง หลังจากได้รับการลดหย่อนแล้ว แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนดตามระเบียบนี้

การได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ดังกล่าวข้างต้น ให้ใช้ภาพถ่ายหรือสำเนาหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลที่หน่วยงานหรือบุคคลอื่นและหรือบริษัทประกันชีวิตหรือบริษัทประกันภัยได้รับรองว่า ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลไปแล้วจำนวนเงินเท่าไร เป็นหลักฐานในการเบิกจ่าย โดยให้เจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง

เจ้าหน้าที่มีสิทธิที่จะเข้ารับการรักษาพยาบาล จะเป็นสถานพยาบาลของราชการใดก็ได้ ทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน โดยไม่จำเป็นต้องเข้ารับการรักษาสถานพยาบาลที่มีสิทธิประกันสังคมเป็นอันดับแรก และให้สิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเป็นไปตามประกาศของสหกรณ์

เจ้าหน้าที่มีสิทธิที่จะเข้ารับการรักษาพยาบาล จะเป็นสถานพยาบาลของเอกชนใดก็ได้ โดยไม่จำเป็นต้องเข้ารับการรักษาสถานพยาบาลที่มีสิทธิประกันสังคมเป็นอันดับแรก และให้สิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามอัตราที่สหกรณ์กำหนด โดยสถานพยาบาลเอกชนและเงื่อนไขการเบิกให้เป็นไปตามประกาศของสหกรณ์

ครอบครัวของเจ้าหน้าที่มีสิทธิที่จะเข้ารับการรักษาพยาบาลโรงพยาบาลใดก็ได้ โดยให้เข้ารับการรักษาพยาบาลที่มีสิทธิประกันสังคมก่อน กรณีที่โรงพยาบาลดังกล่าวไม่มีแพทย์เฉพาะทาง ขอให้แพทย์มีหนังสือส่งต่อไปยังโรงพยาบาลที่มีแพทย์เฉพาะทาง และให้สิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเป็นไปตามประกาศที่สหกรณ์กำหนด

**ข้อ 8** กรณีที่เจ้าหน้าที่มีคู่สมรสเป็นเจ้าหน้าที่ด้วย ให้สามีเป็นผู้ใช้สิทธิขอเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุตร หากได้หย่าขาดจากกัน สหกรณ์จะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุตรแก่ผู้ใช้อำนาจปกครองบุตร

**ข้อ 9** สหกรณ์จะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะกรณีที่เจ้าหน้าที่ขอเบิกค่ารักษาพยาบาลภายใน 120 วัน นับแต่วันที่เจ้าหน้าที่ได้จ่ายค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว เว้นแต่จะได้รับอนุมัติเป็นอย่างอื่นจากประธานกรรมการ หรือผู้ที่ประธานกรรมการมอบหมาย

**ข้อ 10** กรณีที่เจ้าหน้าที่หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่รักษาพยาบาลอาการเจ็บป่วยของตนด้วยตนเองก็ดี หรือให้บุคคลอื่นรักษาพยาบาลให้แก่ตนโดยพลการก็ดี สหกรณ์จะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลใด ๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่กรณีที่เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในท้องที่ที่ห่างไกลสถานพยาบาลที่สหกรณ์กำหนด

**ข้อ 11** ผู้ใดกระทำการใดหรือพยายามกระทำการใดโดยมิชอบ เพื่อให้สหกรณ์จ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องถูกพิจารณาโทษทางวินัย และอาจถูกตัดสิทธิ์ไม่ให้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ตลอดไป รวมทั้งจะต้องถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญาและหรือกฎหมายอื่นด้วย

## หมวด 1.2

### การรักษาพยาบาลทั่วไป

**ข้อ 12** การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทั่วไปแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(1) สถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย ทั้งการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน สหกรณ์จะจ่ายค่ารักษาให้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด

(2) สถานพยาบาลของราชการ ทั้งการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน สามารถเบิกค่าห้องและค่าอาหาร ค่าบำบัดโรค ค่ารักษาทางศัลยกรรม ได้เท่าที่จ่ายจริง ยกเว้นค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด

(3) สถานพยาบาลของเอกชนที่สหกรณ์กำหนด ทั้งการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน สามารถเบิกค่าห้องและค่าอาหาร ค่าบำบัดโรค ค่ารักษาทางศัลยกรรม ค่าอวัยวะเทียม และค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรค ได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด

กรณีการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และเป็นกรณีของการเจ็บป่วยที่ต้องการความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ ตามความเห็นของแพทย์ประจำโรงพยาบาลที่สหกรณ์กำหนด ให้ได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในอัตราเดียวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ส่วนกรณีอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่สหกรณ์กำหนด

**ข้อ 13** เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ในสถานพยาบาลของราชการ และสถานพยาบาลของเอกชนที่สหกรณ์กำหนด ที่จำเป็นต้องมีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิด สหกรณ์จะออกค่าจ้างพยาบาลพิเศษให้เฉพาะกรณีต่อไปนี้เท่านั้น

(1) เป็นการเจ็บป่วยทางสมองหรือมีอาการอยู่ในขั้นอันตรายอย่างร้ายแรง และแพทย์ผู้ให้การรักษายาบาลให้ความเห็นว่า ถ้าไม่มีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิดแล้ว ผู้ป่วยอาจมีอันตรายถึงชีวิตได้

(2) ต้องมีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลอย่างใกล้ชิด เพื่อบันทึกชีพจร การหายใจ ความดันโลหิต หรือตรวจสอบอาการอื่น ๆ ไม่เกินกว่าทุกครึ่งชั่วโมงติดต่อกัน

ค่าจ้างพยาบาลพิเศษให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด และไม่เกิน 3 วัน และพยาบาลพิเศษ 1 คน ต่อการเจ็บป่วย 1 ครั้ง แต่ถ้าแพทย์ผู้ให้การรักษายาบาลให้ความเห็นชอบ ก็ให้เบิกได้ไม่เกิน 6 วัน ต่อการเจ็บป่วย 1 ครั้ง

**ข้อ 14** การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลทั่วไปแก่ครอบครัวของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(1) สถานพยาบาลของราชการ ทั้งการรักษายาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และการรักษายาบาลประเภทผู้ป่วยใน

(1.1) ค่าบำบัดโรค ค่ารักษาทางศัลยกรรม เท่าที่จ่ายจริง

(1.2) ค่าห้องและค่าอาหาร ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดโรค เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด

(2) สถานพยาบาลของเอกชนที่สหกรณ์กำหนด ทั้งการรักษายาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และการรักษายาบาลประเภทผู้ป่วยใน

(2.1) ค่าห้องและค่าอาหาร ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด

(2.2) ค่าบำบัดโรค ค่ารักษาทางศัลยกรรม ครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด

ทั้งนี้ ค่ารักษายาบาลรวมทั้งสิ้นต่อคน ให้เบิกได้ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด

**ข้อ 15** สหกรณ์จะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลในการคลอดบุตรแก่เจ้าหน้าที่ และคู่สมรสของเจ้าหน้าที่ จำนวนไม่เกิน 3 ครั้ง เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด ทั้งนี้ กรณีที่เจ้าหน้าที่มีสิทธิเบิกจากประกันสังคม ถ้ามีส่วนต่าง ให้เบิกเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

**ข้อ 16** ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือด และส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทนน้ำยา หรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน อวัยวะเทียม และอุปกรณ์บำบัดรักษาโรค หรือไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์แก่เจ้าหน้าที่ หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ผู้เข้าการรักษายาบาลได้ เมื่อแพทย์ผู้ให้การตรวจรักษายาบาลหรือหัวหน้าสถานพยาบาลของสถานพยาบาลแห่งนั้นให้การรับรองแล้ว ให้เจ้าหน้าที่หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการรักษา นั้น ชื้อหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์ ณ สถานที่อื่น ซึ่งอยู่ในประเทศไทย และให้เบิกค่ารักษาตามระเบียบนี้ได้

**ข้อ 17** สหกรณ์จะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาล กรณีที่เจ้าหน้าที่และครอบครัวของเจ้าหน้าที่เจ็บป่วยอันเป็นผลโดยตรงของเหตุดังต่อไปนี้

(1) การเสพสุรา สิ่งมึนเมา ยาเสพติด หรือสารเสพติด

(2) การเป็นกามโรค โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(3) การจูงใจฝ่าฝืนระเบียบ หรือข้อบังคับของสหกรณ์ หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของ  
ผู้บังคับบัญชา

(4) การก่อให้เกิดอันตรายขึ้นเองโดยการกระทำที่ผิดกฎหมาย ยกเว้นความผิดลหุโทษ หรือ  
ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(5) การรักษาพยาบาล หรือการทำศัลยกรรมตกแต่งเพื่อความสวยงาม หรือนอกเหนือจากที่  
สหกรณ์กำหนด

**ข้อ 18** สิทธิประโยชน์ด้านเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของครอบครัวของเจ้าหน้าที่จะสิ้นสุด  
ลงเมื่อ

(1) พันสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่

(2) ครอบครัวของเจ้าหน้าที่เดินทางพ้นประเทศไทย

(3) บุตรได้บรรลุนิติภาวะตามกฎหมาย เว้นแต่บุตรนั้นกำลังศึกษาอยู่ในระดับอนุปริญญา หรือ  
เทียบเท่าขึ้นไป ยังไม่มีรายได้เป็นของตนเอง และมีอายุไม่เกิน 25 ปีบริบูรณ์

**ข้อ 19** การเดินทางไปรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลนอกเขตจังหวัดที่ตั้งสหกรณ์ของเจ้าหน้าที่ และ  
ครอบครัวของเจ้าหน้าที่ สหกรณ์จะไม่ออกค่าใช้จ่ายให้ ยกเว้นกรณีการเดินทางไปรับการรักษาพยาบาล ณ สถาน-  
พยาบาลที่สหกรณ์กำหนด ซึ่งตั้งอยู่นอกเขตจังหวัดที่ตั้งของสหกรณ์ตามคำแนะนำของแพทย์ผู้ทำการรักษา ในกรณี  
เช่นนี้ สหกรณ์จะออกค่าที่พักและค่าพาหนะเดินทางไปและกลับให้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด

**ข้อ 20** สหกรณ์จะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่ และครอบครัวของเจ้าหน้าที่  
ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ณ สถานพยาบาลของเอกชนที่สหกรณ์มิได้กำหนดตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(1) จะต้องเป็นสถานพยาบาลที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ซึ่งได้จดทะเบียนไว้กับทางราชการ

(2) เป็นกรณีฉุกเฉิน และต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบในโอกาสที่จะกระทำได้

(3) ค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด

### หมวด 1.3

#### การรักษาโรคฟันและโรคเหงือก

**ข้อ 21** การรักษาพยาบาลโรคฟันและโรคเหงือก จะเบิกค่ารักษาพยาบาลจากสหกรณ์ได้เฉพาะเมื่อเป็น  
การรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย สถานพยาบาลของราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชนที่  
สหกรณ์กำหนดเท่านั้น

**ข้อ 22** สหกรณ์จะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาโรคฟันและโรคเหงือกแก่เจ้าหน้าที่ และครอบครัว  
ของเจ้าหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

(1) ค่าอุดฟัน ถอนฟัน ครอบฟัน เพื่อการรักษาและค่ารักษาโรคเหงือก เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน  
อัตราที่สหกรณ์กำหนด

(2) กรณีที่เจ้าหน้าที่หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ต้องการใช้วัสดุ หรือบริการรักษาโรคฟัน  
นอกเหนือไปจากที่สหกรณ์กำหนด เจ้าหน้าที่หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ จะต้องออกค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เพิ่มขึ้นเอง

**ข้อ 23** สหกรณ์จะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการทำฟันเพื่อความสวยงาม

## หมวด 1.4 การตรวจสอบสุขภาพ

**ข้อ 24** เจ้าหน้าที่ที่ประสงค์จะตรวจสอบสุขภาพทั่วไปประจำปี ให้ตรวจได้ปีละ 1 ครั้ง ณ สถานพยาบาลของ มหาวิทยาลัย สถานพยาบาลของราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชนที่สหกรณ์กำหนด สหกรณ์จะออกค่าใช้จ่ายให้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้รับอนุมัติจากสหกรณ์เสียก่อน

**ข้อ 25** เจ้าหน้าที่ที่ไปตรวจสุขภาพทั่วไปประจำปี ณ สถานพยาบาลอื่น นอกเหนือจากที่สหกรณ์กำหนด สหกรณ์จะไม่ออกค่าใช้จ่ายให้

## หมวด 2 สวัสดิการการศึกษาบุตร

**ข้อ 26** สถานศึกษาของราชการ หมายถึง

- (1) มหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดหรือในกำกับกระทรวงศึกษาธิการ
- (2) วิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการหรือสังกัดส่วนราชการอื่น
- (3) โรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย กรุงเทพมหานคร เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่วนราชการ หรือองค์การของรัฐบาล

**ข้อ 27** สถานศึกษาของเอกชน หมายถึง

- (1) มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ซึ่งจัดหลักสูตรระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าอนุปริญญา หรือเทียบเท่าแยกต่างหากจากปริญญาตรี
- (2) วิทยาลัยเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ซึ่งจัดหลักสูตรระดับอนุปริญญา หรือเทียบเท่า แยกต่างหากจากปริญญาตรี
- (3) โรงเรียนตามกฎหมาย ว่าด้วยโรงเรียนเอกชน แต่ไม่รวมถึงโรงเรียนเอกชนประเภทอาชีวศึกษาที่ใช้หลักสูตรของโรงเรียนเอง และโรงเรียนการศึกษาพิเศษ

**ข้อ 28** สวัสดิการตามระเบียบนี้ให้เฉพาะแก่บุตรของเจ้าหน้าที่ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษาของราชการ สถานศึกษาของเอกชน หรือสถานศึกษาที่สหกรณ์กำหนด ตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

- (1) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของราชการในหลักสูตรระดับไม่สูงกว่าอนุปริญญาหรือเทียบเท่า และหลักสูตรนั้นแยกต่างหากจากหลักสูตรปริญญาตรี ให้ได้รับเงินการศึกษาเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินประเภทและอัตราที่สหกรณ์กำหนด
- (2) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนในระดับไม่สูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินการศึกษาเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินประเภทและอัตราที่สหกรณ์กำหนด
- (3) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนในระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า แต่ไม่สูงกว่าระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า และหลักสูตรนั้นแยกต่างหากจากหลักสูตรปริญญาตรี ให้ได้รับเงินการศึกษาไม่เกินครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินประเภทและอัตราที่สหกรณ์กำหนด



(4) บุตรที่ศึกษาอยู่ในหลักสูตรระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าในสถานศึกษาของราชการ ให้ได้รับเงินการศึกษาตามที่จ่ายจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินประเภทและอัตราที่สหกรณ์กำหนด

(5) บุตรที่ศึกษาอยู่ในหลักสูตรระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าในสถานศึกษาของเอกชน ให้ได้รับเงินการศึกษาไม่เกินครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินประเภทและอัตราที่สหกรณ์กำหนด

**ข้อ 29** เจ้าหน้าที่ที่จะขอเบิกเงินการศึกษาตามระเบียบนี้ จะต้องมีสถานภาพเป็นเจ้าหน้าที่อยู่แล้วในวันที่เปิดภาคการศึกษา และจะต้องขอเบิกเงินการศึกษาดังกล่าวภายใน 60 วัน นับถัดจากวันชำระเงินการศึกษาเป็นต้นไป

**ข้อ 30** เจ้าหน้าที่ที่จะใช้สิทธิเบิกเงินการศึกษาตามระเบียบนี้ ให้ใช้สิทธิเบิกได้เฉพาะบุตรคนที่ 1 ถึงคนที่ 3 เท่านั้น

การนับลำดับบุตรคนที่ 1 ถึงคนที่ 3 ให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใด หรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่

หากเจ้าหน้าที่ผู้ใดมีบุตรเกิน 3 คน และต่อมาบุตรคนหนึ่งคนใด หรือหลายคนในจำนวน 3 คน ตามวรรคหนึ่งนั้นเสียชีวิตลงก่อนมีอายุครบ 25 ปีบริบูรณ์ ก็ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นมีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรเพิ่มขึ้นอีกเท่าจำนวนบุตรที่เสียชีวิตนั้น โดยให้นับบุตรคนที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

**ข้อ 31** ในกรณีที่เจ้าหน้าที่มีคู่สมรสที่เป็นเจ้าหน้าที่ด้วย ให้สามีเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรตามระเบียบนี้แต่เพียงฝ่ายเดียว หากหย่าขาดจากกันหรือแยกกันอยู่โดยไม่ได้อยู่ด้วยกันตามกฎหมาย ให้ฝ่ายที่ใช้อำนาจปกครองบุตรมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการดังกล่าว

**ข้อ 32** ในกรณีที่คู่สมรสฝ่ายสามีของเจ้าหน้าที่ มีสิทธิที่จะได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับบุตรจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นด้วย ให้คู่สมรสที่เป็นสามีใช้สิทธิขอรับการช่วยเหลือแต่เพียงทางเดียว ถ้าได้ขอรับการช่วยเหลือจากแหล่งอื่นเต็มตามสิทธิแล้ว แต่การช่วยเหลือที่ได้รับนั้นยังไม่ครบจำนวนที่ได้รับตามระเบียบนี้ สหกรณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ให้ตามจำนวนที่ยังขาดอยู่

**ข้อ 33** หากเจ้าหน้าที่ผู้ใดใช้สิทธิหรือพยายามใช้สิทธิตามระเบียบนี้โดยทุจริต จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยโดยเคร่งครัด และถ้าได้รับเงินไปแล้ว ให้คืนเงินพร้อมด้วยดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประเภทออมทรัพย์ของสหกรณ์ นับตั้งแต่วันที่ใช้สิทธิโดยไม่ชอบเป็นต้นไป

การคืนเงินดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งคืนสหกรณ์ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรจากสหกรณ์

**ข้อ 34** หลักเกณฑ์และวิธีการขอเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด

### หมวด 3

#### สวัสดิการการเจ็บป่วยและการศพ

##### หมวด 3.1

#### สวัสดิการการเจ็บป่วย

**ข้อ 35** สวัสดิการการเจ็บป่วยให้สิทธิเฉพาะเจ้าหน้าที่เท่านั้น

**ข้อ 36** กรณีที่เจ้าหน้าที่เจ็บป่วย เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ให้มีสิทธิรับสวัสดิการเป็นค่าสิ่งของเยี่ยมในระหว่างพักรักษาในโรงพยาบาล เป็นไปตามประกาศของสหกรณ์ ยกเว้นการคลอดบุตร กรณีที่ออกจากโรงพยาบาลแล้ว ไม่สามารถเบิกค่าสิ่งของเยี่ยมผู้ป่วยได้

### หมวด 3.2 สวัสดิการการศพ

ข้อ 37 สวัสดิการการศพ ให้เพื่อการศพของเจ้าหน้าที่ รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ ได้แก่ คู่สมรส บุตร บิดา มารดา

ข้อ 38 กรณีเจ้าหน้าที่ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ตามข้อ 37 เสียชีวิต ให้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศพ เป็นไปตามประกาศของสหกรณ์

ข้อ 39 เมื่อเจ้าหน้าที่ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ตามข้อ 37 เสียชีวิต ให้ทายาทหรือเจ้าหน้าที่แจ้งต่อสหกรณ์เป็นหนังสือ และขอรับเงินพร้อมทั้งแบบหลักฐานเอกสารสำเนาใบมรณบัตร และสำเนาทะเบียนบ้าน หรือหลักฐานอื่นใดอันเชื่อได้ว่าเสียชีวิต ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่เสียชีวิต หากพ้นกำหนดเวลานี้ ให้ถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสวัสดิการ

ข้อ 40 สหกรณ์สนับสนุนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับยานพาหนะเพื่อการนี้ เป็นไปตามประกาศของสหกรณ์

### หมวด 4 สวัสดิการเงินกู้ยืม

ข้อ 41 สหกรณ์อาจกำหนดสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อซื้อหรือเพื่อการใด อันเป็นประโยชน์ตามความจำเป็น และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้กู้ยืมและหรือครอบครัวตามควรแก่กรณี

ข้อ 42 การกำหนดสวัสดิการตามข้อ 41 ให้เป็นไปตามที่สหกรณ์ประกาศกำหนด

### หมวด 5 สวัสดิการการแต่งกาย

ข้อ 43 สหกรณ์อาจกำหนดการแต่งกายเพื่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ 44 สหกรณ์อาจสนับสนุนการแต่งกายของเจ้าหน้าที่ โดยการให้เงินช่วยเหลือเพื่อเป็นค่าตัดผ้าไทย และหรือเครื่องแบบเป็นรายปี โดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด และตามประกาศของสหกรณ์

### หมวด 6 สวัสดิการการประกัน

ข้อ 45 สหกรณ์อาจกำหนดให้มีการทำประกันอุบัติเหตุและหรือประกันอื่นให้กับเจ้าหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ 46 การจัดทำประกันตามข้อ 45 สหกรณ์อาจกำหนดให้จัดทำร่วมกับมหาวิทยาลัย หรือจัดทำเอง โดยให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด

### หมวด 7 สวัสดิการเงินสมนาคุณพิเศษ

ข้อ 47 สหกรณ์อาจกำหนดสวัสดิการเงินสมนาคุณพิเศษ ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสหกรณ์มาเป็นเวลานาน และให้ตามระยะเวลาปฏิบัติงานที่สหกรณ์กำหนด เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ

ข้อ 48 การกำหนดสวัสดิการตามข้อ 47 ให้เป็นไปตามประกาศของสหกรณ์

**หมวด 8**  
**สวัสดิการเพื่อการอื่น ๆ**

ข้อ 49 สหกรณ์อาจกำหนดสวัสดิการเพื่อการอื่น ๆ ได้ในภายหน้าเพื่อตามความเหมาะสม

ข้อ 50 การกำหนดสวัสดิการตามข้อ 49 ให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด

**บทเฉพาะกาล**

ข้อ 51 บรรดาหลักเกณฑ์ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ ประกาศ คำสั่ง หรือมติที่ออกตามระเบียบนี้

ข้อ 52 กรณีที่ระเบียบนี้มีได้กำหนดข้อความเรื่องใดไว้ หรือไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการ และในกรณีมีปัญหาหรือข้อขัดแย้งใดในการดำเนินการตามระเบียบ ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือนกันยายน พ.ศ. 2555



(ดร.โอภาส ตันติรัฐากร)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด