



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด
เรื่อง เงินค่าทำขวัญและค่าทำศพ

เพื่ออนุมัติให้เป็นตามความข้อ 33 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2555 ประกอบกับคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 17 ในการประชุมครั้งที่ 12/2556 เมื่อวันที่ 24 เดือนกันยายน พ.ศ. 2556 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดเงินช่วยเหลือเป็นค่าทำขวัญและค่าทำศพเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ กรณีเสียชีวิตหรือสูญหายหรือทุพพลภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด เรื่อง เงินค่าทำขวัญและค่าทำศพ”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป

ข้อ 3 เงินค่าทำขวัญและค่าทำศพ เป็นเงินช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่เสียชีวิตหรือสูญหายหรือทุพพลภาพในขณะปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ดังนี้

“เงินค่าทำขวัญ” หมายถึง เงินที่จ่ายกรณีเจ้าหน้าที่ประสบอันตรายจนได้รับบาดเจ็บ สูญเสียอวัยวะทุพพลภาพ

“เงินค่าทำศพ” หมายถึง เงินที่จ่ายเป็นค่าทำศพเจ้าหน้าที่กรณีเสียชีวิต สูญหาย

“ผู้รับผลประโยชน์” หมายถึง คู่สมรส บุตรชอบด้วยกฎหมาย บิดา มารดา ผู้อุปการะหรือผู้ที่อยู่ในอุปการะตามที่เจ้าหน้าที่ได้ระบุเป็นลายลักษณ์อักษร

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้แก่สหกรณ์ฯ ในระหว่างเวลาทำการ และเวลาอื่นตามหน้าที่โดยชอบให้ปฏิบัติหน้าที่

“ประสบอันตราย” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน หรือป้องกันรักษาผลประโยชน์ให้แก่สหกรณ์ฯ หรือตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

“สูญหาย” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่สูญหายไปในช่วงการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าบุคคลดังกล่าวถึงแก่ความตายเพราะประสบเหตุอันตรายเป็นเกิดขึ้นในช่วงปฏิบัติหน้าที่รวมตลอดถึงการที่บุคคลดังกล่าวหายไปในช่วงเดินทางโดยพาหนะทางบก ทางอากาศ หรือทางน้ำ เพื่อไปปฏิบัติงานให้สหกรณ์ฯ ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่า พาหนะนั้นได้ประสบเหตุอันตรายเป็นบุคคลดังกล่าวถึงแก่ความตาย ทั้งนี้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 120 วัน นับแต่วันที่เกิดเหตุ

“การสูญเสียอวัยวะ” หมายถึง การสูญเสียหรือเสียหายบางส่วนของร่างกายจนเป็นเหตุให้สูญเสียความสามารถในการทำงานแต่ไม่ถึงกับทุพพลภาพ

“ทุพพลภาพ” หมายถึง การสูญเสียความสามารถในการทำงานอย่างถาวรและสิ้นเชิง

ข้อ 4 ให้จ่ายเงินค่าทำขวัญและหรือเงินค่าทำศพแก่เจ้าหน้าที่ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) เจ้าหน้าที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย
- (2) เจ้าหน้าที่ทุพพลภาพอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (3) เจ้าหน้าที่สูญเสียอวัยวะอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (4) เจ้าหน้าที่ได้รับบาดเจ็บอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่

ข้อ 5 สหกรณ์ฯ จะจ่ายเงินค่าทำศพกรณีเจ้าหน้าที่เสียชีวิต หรือสูญหายอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้แก่ผู้รับผลประโยชน์จำนวน 30 เท่าของเงินเดือนเต็ม ที่เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิได้รับ แต่ทั้งนี้为上อัตราไม่ต่ำกว่า 300,000 บาท

ข้อ 6 สหกรณ์ฯ จะจ่ายเงินค่าทำขวัญให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ กรณีต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในของโรงพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลของเอกชนซึ่งได้รับการรับรองตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินค่าทำขวัญตามอัตราที่สหกรณ์ฯ กำหนด

ข้อ 7 สหกรณ์ฯ จะจ่ายเงินค่าทำขวัญให้แก่เจ้าหน้าที่ที่สูญเสียอวัยวะอันเนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตามอัตราดังต่อไปนี้

- (1) แขนขาดข้างหนึ่ง ให้ได้รับ 24.5 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 245,000 บาท
- (2) ขาขาดข้างหนึ่ง ให้ได้รับ 22.5 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 225,000 บาท
- (3) มือขาดข้างหนึ่ง ให้ได้รับ 18.5 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 185,000 บาท
- (4) เท้าขาดข้างหนึ่ง ให้ได้รับ 15 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 150,000 บาท
- (5) ตาขาดข้างหนึ่ง ให้ได้รับ 11.5 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 115,000 บาท
- (6) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละ 90 ขึ้นไป หรือสูญเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ 3 ต่อ 60 หรือมากกว่าของตาข้างหนึ่งหรือสูญเสียความสามารถในการใช้สายตาสองข้างร่วมกัน ให้ได้รับ 11.5 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 115,000 บาท
- (7) หูหนวกทั้งสองข้าง ให้ได้รับ 9 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 90,000 บาท
- (8) หูหนวกข้างหนึ่ง ให้ได้รับ 4.5 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 45,000 บาท
- (9) นิ้วหัวแม่มือขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ 4.5 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 45,000 บาท
- (10) นิ้วชี้ขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ 3.5 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 35,000 บาท
- (11) นิ้วกลางขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ 3 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 30,000 บาท
- (12) นิ้วนางขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ 2.5 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 25,000 บาท
- (13) นิ้วก้อยขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ 1 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท
- (14) นิ้วหัวแม่มือเท้าขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ 3 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 30,000 บาท
- (15) นิ้วเท้าขาดนิ้วหนึ่ง ให้ได้รับ 1 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท

(16) สูญเสียอวัยวะสืบพันธุ์หรือความสามารถในการสืบพันธุ์ ให้ได้รับ 25 เท่าของเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่า 250,000 บาท

(17) สูญเสียอวัยวะอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้พิจารณา กำหนดเงินค่าทำขวัญ

ผู้ใดสูญเสียอวัยวะในหลายส่วนของร่างกายตามที่ระบุไว้ใน (1) ถึง (17) ให้คำนวณเงินค่าทำขวัญ ทุกส่วน แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน 30 เท่าของเงินเดือน

ข้อ 8 เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินค่าทำขวัญตามประกาศนี้

- (1) แขนขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อศอกขึ้นมา
- (2) ขาขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่หัวเข่าขึ้นมา
- (3) มือขาด หมายความว่า ขาดที่ใดที่หนึ่งตั้งแต่ข้อมือถึงข้อศอก
- (4) เท้าขาด หมายความว่า ขาดที่ใดที่หนึ่งตั้งแต่ข้อเท้าถึงหัวเข่า
- (5) นิ้วขาด หมายความว่า ขาดอย่างน้อยหนึ่งข้อ
- (6) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละ 90 ขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็น ตั้งแต่ 3 ต่อ 60 หรือมากกว่า หมายความว่า ไม่สามารถมองเห็นอักษรบนแผ่นป้ายวัดสายตาตามมาตรฐานได้ในระยะห่างจากป้าย 3 เมตร ในขณะที่คนตาปกติสามารถมองเห็นได้ในระยะห่างจากป้าย 60 เมตร
- (7) สูญเสียความสามารถในการใช้สายตา 2 ข้างร่วมกัน หมายความว่า เมื่อใช้ตาข้างที่ไม่ปกติ ร่วมกับตาอีกข้างหนึ่งไม่สามารถมองเห็นได้อย่างคนตาปกติ และถือว่า เป็นการสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นของ ตาข้างที่ไม่ปกตินั้น
- (8) การที่อวัยวะส่วนใดสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิงซึ่งไม่สามารถจะรักษาให้หาย เป็นปกติได้ ให้ถือว่า อวัยวะส่วนนั้นขาดหรือสูญเสียด้วย

ข้อ 9 สหกรณ์ฯ จะจ่ายเงินค่าทำขวัญให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ทุพพลภาพ อันเนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ จำนวน 30 เท่าของเงินเดือน แต่ทั้งนี้เป็นอัตราไม่ต่ำกว่า 300,000 บาท

ข้อ 10 กรณีที่เจ้าหน้าที่ได้รับสิทธิประโยชน์จากการที่สหกรณ์ฯ ทำประกันอุบัติเหตุ ประกันชีวิต หรือ ประกันสุขภาพให้ และได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำประกันดังกล่าวแล้ว ยังคงได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดใน ประกาศนี้เต็มจำนวน ทั้งนี้สิทธิประโยชน์ทั้งสองส่วน ให้เจ้าหน้าที่และหรือผู้รับผลประโยชน์มีสิทธิได้รับทั้งหมด เว้นแต่ เจ้าหน้าที่ที่มีภาระหนี้สินและหรือภาระผูกพันกับสหกรณ์ฯ ให้สหกรณ์ฯ หักชำระหนี้และหรือภาระผูกพันนั้นก่อน

ข้อ 11 การจ่ายเงินตามประกาศนี้ สหกรณ์ฯ อาจจ่ายทั้งจำนวนหรือแบ่งจ่ายเป็นงวดได้ตามความเหมาะสม

ข้อ 12 สหกรณ์ฯ จะไม่จ่ายเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพตามข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 และข้อ 10 กรณีที่เป็นผู้กระทำการที่ก่อให้เกิดประสพอันตรายและเสียชีวิตในกรณีต่อไปนี้

- (1) การกระทำอันเกิดจากการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (2) เสพของมีนเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่อาจครองสติได้จนเป็นเหตุให้ประสบอันตรายหรือเสียชีวิต
- (3) จงใจทำให้ตนเองประสบอันตรายหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย
- (4) การกระทำอันเกิดจากการกระทำผิดกฎหมายที่มีโทษความผิดลหุโทษหรือประมาท
- (5) การกระทำอันเกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

ข้อ 13 เจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการทุจริตเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพตามประกาศนี้ ให้สหกรณ์ฯ ดำเนินการดังต่อไปนี้

- (1) เรียกเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพคืนทันที
- (2) ตัดสิทธิมิให้ได้รับความช่วยเหลือตามประกาศนี้ตลอดไป
- (3) ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำการทุจริต

ข้อ 14 การเบิกจ่ายเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือผู้รับผลประโยชน์ตามประกาศนี้ ให้แนบใบรับรองแพทย์หรือใบมรณบัตรแล้วแต่กรณี ประกอบการขอเบิกเงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพด้วย

ข้อ 15 ให้คณะกรรมการบริหารบุคคล มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติตามประกาศนี้ได้ตามความจำเป็น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 16 กรณีที่ประกาศนี้มีได้กำหนดข้อความเรื่องใดไว้ หรือไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการ และในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งใดในการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการดำเนินการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 26 เดือนกันยายน พ.ศ. 2556



(นายนิรันดร์ จินดานาค)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด