



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด  
ว่าด้วยการบริหารบุคคลและข้อบังคับการทำงานของเจ้าหน้าที่ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2563

เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความข้อ 78(9) ข้อ 91 ข้อ 99 และข้อ 108(6) แห่งข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด พ.ศ. 2554 และที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 24 ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2563 มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยการบริหารบุคคลและข้อบังคับการทำงานของเจ้าหน้าที่ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2563 ดังนี้

**ข้อ 1** ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยการบริหารบุคคลและข้อบังคับการทำงานของเจ้าหน้าที่ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2563”

**ข้อ 2** ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่มีมติเป็นต้นไป

**ข้อ 3** ให้ยกเลิกความข้อ 42 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยการบริหารบุคคลและข้อบังคับการทำงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2555 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“**ข้อ 42** ในรอบปีที่แล้ว เจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน หรือหน้าที่อื่นที่สหกรณ์มอบหมายให้ปฏิบัติ เป็นเวลาทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 6 เดือน และการพิจารณาขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปตามสัดส่วนระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในรอบปีบัญชีสหกรณ์ และต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของคุณสมบัติตามความข้อ 43 จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ขึ้นเงินเดือน”

**ข้อ 4** ให้ยกเลิกความข้อ 43 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยการบริหารบุคคลและข้อบังคับการทำงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2555 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“**ข้อ 43** เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ขึ้นเงินเดือนประจำปี จะต้องมีเกณฑ์ขั้นต่ำของคุณสมบัติในรอบปีที่แล้ว ดังต่อไปนี้

- (1) มีเวลาปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อ 42
- (2) ไม่ถูกลงโทษเพราะกระทำผิดวินัย
- (3) ไม่ถูกสั่งพักงานเกิน 4 เดือน
- (4) มีวันลาพักและลาป่วยรวมกันไม่เกิน 45 วัน ทั้งนี้ ไม่รวมการลาป่วยเพราะประสบอันตราย ในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย หรือในขณะที่เดินทางไปราชการปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย
- (5) มีวันลาคลอดไม่เกินจำนวนวันตามที่กำหนดข้อ 84
- (6) มีวันลาอุปสมบทไม่เกินจำนวนวันตามที่กำหนดข้อ 92 หรือมีวันลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ไม่เกินจำนวนวันตามที่กำหนดข้อ 93
- (7) ไม่ขาดงาน
- (8) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความข้อ 84 ของระเบียบสภกรณ์อ้อมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยการบริหารบุคคลและข้อบังคับการทำงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2555 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 84 เจ้าหน้าที่ที่อาจขอลาหยุดเพื่อคลอดบุตร ก่อนหรือหลังคลอดบุตรก็ได้ โดยลาได้ครั้งหนึ่งไม่เกิน 98 วัน โดยนับรวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลาด้วย แต่ให้ได้รับค่าจ้างเต็มไม่เกิน 45 วัน จากสภกรณ์ ส่วนอีก 45 วัน ให้รับจากประกันสังคม

**วันลาเพื่อคลอดบุตรตามวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึงวันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตรด้วย**

เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตรและได้หยุดงานไปแล้ว แต่ไม่ได้คลอดบุตรตามกำหนด หากประสงค์จะขอลอนวันลาคลอดบุตรที่หยุดไป ให้ผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ลอนวันลาคลอดบุตรได้ โดยให้ถือว่า วันที่ได้หยุดงานไปแล้วเป็นวันลาบางส่วน”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความข้อ 114 ของระเบียบสภกรณ์อ้อมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยการบริหารบุคคลและข้อบังคับการทำงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2555 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 114 ค่าชดเชย เจ้าหน้าที่ที่ออกจากสภกรณ์ เว้นแต่เจ้าหน้าที่ที่สภกรณ์เลิกจ้างตามความข้อ 112 และข้อ 116 มีสิทธิได้รับค่าชดเชยจากสภกรณ์ ดังนี้

(1) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 30 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(2) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 90 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 90 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(3) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 180 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(4) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 240 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 240 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(5) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 10 ปี แต่ไม่ครบ 20 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 300 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(6) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปี ขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 400 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย”

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2563



(อาจารย์ ดร.อันทันท์ เตโชพิศาลวงศ์)

ประธานกรรมการ

สภกรณ์อ้อมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด