



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด
ที่ 35/2567

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้บริการเงินกู้สามัญเพื่อช่วยเหลือสมาชิก (อัตราดอกเบี้ย 4.75%)

ด้วยเพื่อช่วยเหลือผ่อนปรนภาระหนี้และบรรเทาความเดือดร้อนจากปัญหาหนี้สินให้กับสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ที่มีหนี้สถาบันการเงินอื่น / หน่วยงานอื่น หรือมีหนี้ในระบบ และเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล และกรมส่งเสริมสหกรณ์ สหกรณ์ฯ มีนโยบายเปิดให้บริการเงินกู้สามัญเพื่อช่วยเหลือสมาชิก โดยกำหนดอัตราดอกเบี้ยต่ำ และเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยการให้เงินกู้สามัญ พ.ศ. 2566 ข้อ 19 - 22 (เงินกู้สามัญเพื่อการอื่น ๆ) คณะกรรมการดำเนินการฯ ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การให้บริการเงินกู้สามัญเพื่อช่วยเหลือสมาชิกดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด เรื่อง หลักเกณฑ์การให้บริการเงินกู้สามัญเพื่อช่วยเหลือสมาชิก”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป

ข้อ 3 คำนิยาม

(1) พนักงานประจำ	หมายถึง	พนักงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หรือพนักงานสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ที่ได้รับสัญญาจ้างจนถึงเกษียณอายุ 60 ปี หรือพนักงานสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ที่ส่งค่าหุ้นรายเดือนมาแล้ว 60 เดือนขึ้นไป หรือ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด
(2) พนักงานสัญญาจ้าง	หมายถึง	พนักงานสัญญาจ้างทำงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ที่ส่งค่าหุ้นรายเดือนน้อยกว่า 60 เดือน ได้แก่ สายปฏิบัติการ พนักงานสัญญาจ้างที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน พนักงานสัญญาจ้างผู้เกษียณ พนักงานสัญญาจ้างฝ่ายบริหาร หรือวิชาการ และพนักงานสัญญาจ้าง อื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ กำหนดขึ้นในภายหลัง ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราวที่เป็นสมาชิก

ข้อ 4 จำนวนเงินกู้และการชำระหนี้เงินกู้ เงินกู้สามัญตามประกาศนี้ให้สมาชิกผู้กู้คนหนึ่ง ๆ นั้น ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการเงินกู้ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาวินิจฉัยให้เงินกู้สามัญนี้ โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

(1) ณ วันที่ยื่นกู้ สมาชิกต้องส่งค่าหุ้นรายเดือนมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน

(2) ณ วันที่ยื่นกู้ สมาชิกต้องมีเงินได้รายเดือนกับหน่วยงานต้น และต้องไม่ใช่สมาชิกที่หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งให้สหกรณ์ฯ ทราบว่าสมาชิกดังกล่าวได้ยื่นเรื่องขอลาออกจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือเกษียณอายุการทำงาน แต่ยังไม่มียกเลิกบัญชี เว้นแต่ จะขอผ่อนชำระภายในระยะเวลาที่ก่อนออกจากหน่วยงานหรือเกษียณอายุ

(3) กรณีที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ที่มีอัตราเงินเดือนชนพวดาน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ที่เงินเดือนไม่ปรับเพิ่มในปี 2567 ไม่ให้สิทธิยื่นกู้ตามประกาศนี้ เว้นแต่ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนชนพวดาน เป็นลายลักษณ์อักษรเรียบร้อยแล้ว ก็ให้สิทธิยื่นกู้ได้

(4) กรณีที่สหกรณ์ฯ ทราบข่าวหรือมีข้อมูลหรือสืบทราบว่าผู้กู้ยู่ระหว่างการขอลาออก หรือลางานก่อนข้างมาก และคาดว่าจะออกจากงานในภายหลัง คณะกรรมการเงินกู้มีอำนาจวินิจฉัยที่จะชะลอการอนุมัติเงินกู้ หรือไม่อนุมัติเงินกู้ และการวินิจฉัยชี้ขาดดังกล่าวถือเป็นอันสิ้นสุด

(5) จำนวนเงินกู้สูงสุดไม่เกิน 4,500,000 บาท และผ่อนชำระหนี้ไม่เกิน 180 งวด โดยมีรายละเอียดดังนี้

(ก) ต้องขอเงินกู้ขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 100,000 บาท

(ข) กรณีเงินตามประกาศนี้ ไม่ให้หักชำระหนี้เงินกู้ทุกประเภท เว้นแต่ หนี้เงินกู้พิเศษแบบหมุนเวียน และหรือเงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน และหากประสงค์หักชำระหนี้เงินกู้พิเศษแบบหมุนเวียน และหรือเงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉินภายหลังจากหักชำระหนี้เดิมแล้ว จะต้องรับเงินกู้ส่วนต่างไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของหนี้เงินกู้เดิม (ที่หักกลับ) และขั้นต่ำ 100,000 บาท

(ค) สิทธิการกู้ และเงินได้รายเดือน

จำนวนเงินกู้	เงินได้รายเดือนคงเหลือ ⁽¹⁾	ต้องมีเงินฝาก ⁽²⁾	การทำประกันชีวิต
ตั้งแต่ 3,000,001 - 4,500,000 บาท	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนเงินกู้	กรณีเงินเกิน 1,000,000 บาทขึ้นไป ต้องประกันชีวิตคุ้มครองสินเชื่อ โดยให้ทำทุนประกันตามจำนวนเงินกู้ และระยะเวลาคุ้มครองตามสัญญาเงินกู้
ตั้งแต่ 1,000,001 - 3,000,000 บาท	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20		
ตั้งแต่ 500,001 - 1,000,000 บาท	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10		
ไม่เกิน 500,000 บาท	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5		
<p>(1) วงเงินกู้สูงสุดให้คำนวณเงินได้รายเดือนคงเหลือ โดยนำเงินได้รายเดือนคงเหลือตามใบแจ้งเงินเดือน หักเงินค่าล่วงเวลา(ถ้ามี) ค่าตอบแทนต่าง ๆ (ยกเว้น เงินตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งวิทยฐานะ และเงินพิเศษ(วิชาชีพ)) บวก เงินสหกรณ์(ที่หักรายเดือน) และเงินสำรองเลี้ยงชีพ(ถ้ามี) หักหนี้รายเดือน(ที่ไม่หักกลับ)</p> <p>หลังจากคำนวณได้สิทธิตามวรรคแรกแล้ว เมื่อนำเงินได้คงเหลือมาหักเงินค่าหุ้น เงินฝาก(ถ้ามี) และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ(ถ้ามี) แล้วต้องเหลือเงินได้ไม่น้อยกว่า 2,000 บาท</p>			
<p>(2) เงินฝาก คือ เงินฝากออมทรัพย์วันเกิด และหรือ เงินฝากออมทรัพย์เกษียณสุขใจ(เลือกบัญชีใดบัญชีหนึ่ง หรือใช้ทั้งสองบัญชีก็ได้) และเงินฝากที่คู่กับเงินกู้ดังกล่าวจะไม่มีสิทธิถอนและหรือปิดบัญชีจนกว่าจะชำระหนี้แล้วเสร็จ และหรือตามเงื่อนไขที่กำหนดตามประกาศเกี่ยวกับเงินฝากนั้น ๆ</p> <p>ทั้งนี้ กรณีมีเงินฝาก⁽²⁾ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น ให้ฝากเงินเพิ่มในวันรับเงินกู้ได้</p>			
<p>วงเงินกู้ เงินกู้ตามประกาศนี้ รวมกับเงินกู้สามัญเพื่อการใช้งานอื่น ๆ (โครงการ) ตามระเบียบว่าด้วยเงินกู้สามัญทุกฉบับ เงินกู้รวมกันต้องไม่เกิน 4,500,000 บาท</p>			

(ง) กรณี ณ ขณะใดขณะหนึ่ง หากสมาชิกมีหนี้เงินกู้สามัญทุกประเภทที่ผ่อนชำระหนี้เกินอายุ 60 ปี ไม่มีสิทธิขอเงินกู้ตามประกาศนี้

(6) สิทธิการผ่อนชำระให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การผ่อนชำระเงินกู้สามัญตามประกาศนี้ รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฯ⁽¹⁾

ข้อ 5 สมาชิกรายหนึ่ง ๆ จะมีหนี้เงินกู้สามัญตามประกาศนี้ในเวลาใดเวลาหนึ่งได้ไม่เกิน 1 สัญญา

ข้อ 6 หลักประกัน ต้องเป็นสมาชิกของสหกรณ์ฯ และเป็นไปตามแนบท้ายประกาศ⁽¹⁾ และตามรายละเอียดดังนี้

(1) สมาชิกผู้ค้ำประกันจะต้องส่งค่าหุ้นรายเดือนมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน และต้องมีอายุงานเหลืออยู่ไม่น้อยกว่า 12 เดือน(ให้นับถึงเดือนที่เกษียณอายุ และกรณีได้ทำงานหลังเกษียณให้นับตามสัญญาจ้างงาน) กรณีเป็นพนักงานสัญญาจ้างต้องมีอายุสัญญาจ้างคงเหลือไม่น้อยกว่า 12 เดือน

(2) ต้องมีเงินได้รายเดือนคงเหลือสุทธิไม่น้อยกว่า 2,000 บาท (ตามใบแจ้งเงินเดือนล่าสุด ไม่รวมค่าล่วงเวลา) เว้นแต่ กรณีที่สมาชิกกู้เงินสามัญทุกประเภทและค้ำประกันเงินกู้สามัญทุกประเภทในการพิจารณาคราวเดียวกัน ให้สิทธิคำนวณเงินได้รายเดือนคงเหลือสุทธิใหม่ ตามเงินได้รายเดือนคงเหลือสุทธิคงเหลือหลังหักค่าใช้จ่ายต่าง ๆ และหนี้เงินกู้ใหม่โดยอนุโลม

(3) ต้องไม่ใช่สมาชิกที่สังกัดหน่วยดังนี้ 1) ออกจากหน่วยงานต้นสังกัด(ยังเป็นสมาชิก) และ 2) ลูกจ้างชั่วคราว(สมาชิก)

(4) สมาชิกที่หน่วยงานต้นสังกัด แจ้งให้สหกรณ์ฯ ทราบว่าสมาชิกดังกล่าวได้ยื่นเรื่องขอลาออกจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือเกษียณอายุการทำงาน แต่ยังไม่มียผลบังคับใช้

(5) กรณีที่สหกรณ์ฯ ทราบข่าวหรือมีข้อมูลหรือสืบทราบว่าผู้ค้ำประกันอยู่ระหว่างการขอลาออกหรือลางานค่อนข้างมาก และคาดว่าจะออกจากงานในภายหลัง คณะกรรมการเงินกู้มีอำนาจวินิจฉัยที่จะชะลอการค้ำประกันเงินกู้ หรือไม่อนุมัติให้ค้ำประกันเงินกู้ และการวินิจฉัยชี้ขาดดังกล่าวถือเป็นอันสิ้นสุด

(6) สิทธิการค้ำประกันสามัญทุกประเภทของสมาชิกรายใดรายหนึ่ง **จะต้องไม่เกิน 7,500,000 บาท และมีสิทธิค้ำประกันไม่เกิน 5 คน**

(7) เงื่อนไขสำหรับการใช้สมาชิกค้ำประกัน

เงินได้รายเดือน (ผู้กู้)	ผู้ค้ำประกันขั้นต่ำ 2 ราย	ผู้ค้ำประกันขั้นต่ำ 3 ราย
(ก) ผู้กู้มีเงินเดือนน้อยกว่า 25,000 บาท	จำนวนเงินกู้ไม่เกิน 400,000 บาท	จำนวนเงินกู้ตั้งแต่ 400,001 บาท ถึง 4,500,000 บาท
(ข) ผู้กู้มีเงินเดือนตั้งแต่ 25,000 บาท ขึ้นไป	จำนวนเงินกู้ไม่เกิน 800,000 บาท	จำนวนเงินกู้ตั้งแต่ 800,001 บาท ถึง 4,500,000 บาท

(8) คณะกรรมการเงินกู้ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีสิทธิเรียกผู้ค้ำประกันเพิ่มนอกเหนือจากเกณฑ์ข้างต้น หากเห็นว่าการกู้ของผู้กู้ มีความเสี่ยง และหรือผู้ค้ำประกันบางรายมีความเสี่ยงในการค้ำประกัน ทั้งนี้ เพื่อความเหมาะสม และเป็นประโยชน์กับสหกรณ์ฯ

(9) คณะกรรมการเงินกู้มีสิทธิเรียกให้สมาชิกเปลี่ยนแปลงผู้ค้ำประกันได้ ในกรณีที่หลักประกันสำหรับเงินกู้รายใดเกิดบกพร่อง และหากสมาชิกผู้กู้มีความจำเป็นจะขอเปลี่ยนแปลงผู้ค้ำประกันเงินกู้ยอมทำได้ แต่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการเงินกู้ก่อนจึงจะเปลี่ยนแปลงได้

(10) หากผู้กู้มีการเปลี่ยนแปลงผู้ค้ำประกันในภายหลัง ให้เป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 7 การส่งเงินงวดชำระหนี้ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

(1) สมาชิกที่มีเงินได้รายเดือนกับหน่วยงานต้นสังกัด ต้องส่งเงินงวดชำระหนี้ต่อสหกรณ์ฯ โดยวิธีหักจากเงินได้รายเดือนของสมาชิก

(2) สมาชิกที่เกษียณอายุงาน หรือออกจากงานในภายหลัง ให้ส่งเงินงวดชำระหนี้โดยวิธีหักจากบัญชีเงินฝากสหกรณ์ประเภทออมทรัพย์ เว้นแต่ สหกรณ์ฯ จะพิจารณากำหนดเป็นอย่างอื่น

(3) สหกรณ์ฯ กำหนดให้สมาชิกผู้กู้ส่งชำระหนี้เป็นงวดรายเดือน แบบใดแบบหนึ่ง ดังนี้

(ก) ส่งชำระเงินกู้แบบต้นเงินเท่ากันทุกงวด(เว้นแต่งวดสุดท้าย) และชำระดอกเบี้ยต่างหาก

(ข) ส่งชำระเงินกู้แบบต้นเงินพร้อมดอกเบี้ยเท่ากันทุกงวด

ข้อ 8 อัตราดอกเบี้ย ให้เป็นไปตามประกาศของสหกรณ์ (ณ ขณะออกประกาศอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.75 ต่อปี และไม่มีเงินเฉลี่ยคืน)

ข้อ 9 สมาชิกผู้กู้ต้องรับผูกพันว่า ถ้าตนประสงค์จะขอออกจากงานประจำตามข้อบังคับสหกรณ์ หรือขาดสมาชิกภาพ ต้องจัดการชำระหนี้สินซึ่งตนมีอยู่ต่อสหกรณ์ให้เสร็จสิ้นเสียก่อน

กรณีไม่สามารถชำระหนี้ได้ทั้งจำนวน อาจขอผ่อนชำระหนี้ได้ตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร และต้องยินยอมให้สหกรณ์ฯ ปรับเพิ่มดอกเบี้ยเงินกู้ในอัตราเท่ากับอัตราดอกเบี้ยสูงสุดของเงินกู้สามัญทั่วไป (ณ ขณะออกประกาศอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญทั่วไป เท่ากับ ร้อยละ 6.65 ต่อปี และมีเงินเฉลี่ยคืน) นับตั้งแต่วันที่ออกจากงานหรือขาดสมาชิกภาพ

ข้อ 10 การพิจารณาและการอนุมัติเงินกู้ มอบคณะกรรมการเงินกู้พิจารณาอนุมัติ และให้แถลงรายการเงินกู้สามัญที่ให้ไปเพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการทราบทุกเดือนตามแบบที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 11 สหกรณ์ฯ กำหนดวงเงินเงินกู้สามัญเพื่อช่วยเหลือสมาชิกและเงินกู้พิเศษเพื่อช่วยเหลือสมาชิก รวมกันจำนวน 50.0 ล้านบาท กรณีที่ยื่นกู้ในเดือนสุดท้ายและเกินวงเงินที่กำหนด สหกรณ์ฯ จะให้สิทธิทุกคนกำหนดการยื่นคำขอกู้ได้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2567 สิ้นสุดวันที่ 10 มิถุนายน 2567 โดยให้ยื่นคำขอไม่เกินวันที่ 10 ของทุกเดือน

ทั้งนี้ สหกรณ์ฯ สงวนสิทธิที่จะปิดโครงการก่อนกำหนดเวลาได้ตามสมควร

สมาชิกจะได้รับเงินกู้ภายหลังจากผู้มีอำนาจอนุมัติ และภายหลังจากบริษัทประกันชีวิตตอบรับแล้ว(กรณีทำประกันชีวิตคุ้มครองสินเชื่อ)

ข้อ 12 เงื่อนไขและหลักเกณฑ์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบฯ ว่าด้วยการให้เงินกู้สามัญ

ข้อ 13 กรณีมีปัญหา หรือข้อขัดแย้งใดในการดำเนินการตามประกาศ ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ หรือวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ฯ

ประกาศ ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567



(อาจารย์ ดร.อัทนันท์ เตโชพิศาลวงศ์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด

หลักเกณฑ์การผ่อนชำระเงินกู้สามัญเพื่อช่วยเหลือสมาชิก

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามข้อ 4 และข้อ 6 แห่งประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้บริการเงินกู้สามัญเพื่อช่วยเหลือสมาชิก กำหนดหลักเกณฑ์การผ่อนชำระเงินกู้ดังนี้

<p>การผ่อนชำระหนี้จะต้องนับอายุงานคงเหลือ โดยให้นับระยะเวลาถึงเดือนที่เกษียณอายุ และกรณีสมาชิกที่ปฏิบัติงานหลังเกษียณอายุ ให้นับถึงเวลาที่ครบกำหนดการต่อสัญญา ทั้งนี้ไม่เกิน 65 ปี และอายุงานคงเหลือให้นับ พ.ศ. เกิด ลบ พ.ศ. เกษียณอายุ (นับถึงเดือนกันยายน) ดังนี้</p> <p>(1) การนับอายุที่เหลือ</p> <p>(ก) สมาชิกที่เกิดเดือน ม.ค. - ก.ย. การนับอายุให้นับ พ.ศ. ปัจจุบัน ลบ พ.ศ. เกิด</p> <p>(ข) สมาชิกที่เกิดเดือน ต.ค. - ธ.ค. การนับอายุให้นับ พ.ศ. ปัจจุบัน ลบ พ.ศ. เกิด บวก 1 ปี</p> <p>(2) การยื่นกู้และการนับอายุ</p> <p>(ก) สมาชิกที่ยื่นคำขอกู้เดือน ม.ค. - ส.ค. ให้นับอายุตาม (1)</p> <p>(ข) สมาชิกที่ยื่นคำขอกู้เดือน ก.ย. - ธ.ค. ให้นับอายุตาม (1) ลบ 1 ปี</p>

ข้อ 1 การผ่อนชำระเงินกู้สำหรับสมาชิกผู้กู้เป็นพนักงานประจำ การผ่อนชำระสูงสุด 180 งวด โดยมีเงื่อนไขการผ่อนชำระ ดังนี้

ที่	ผู้ค้ำประกัน	ระยะเวลาการผ่อนชำระ	ตัวอย่าง																								
(1)	กรณีใช้ผู้ค้ำประกัน 2 ราย																										
	พนักงานประจำ ไม่น้อยกว่า 1 ราย ค้ำประกัน	ผ่อนชำระไม่เกินอายุงานคงเหลือของผู้กู้หรือผู้ค้ำประกันที่เป็นพนักงานประจำที่น้อยที่สุด <u>ขึ้นอยู่กับจำนวนไหนน้อยกว่า</u> (ไม่คำนึงถึงอายุสัญญาจ้างของผู้ค้ำประกัน)	<p>นาย ก ผู้กู้เป็นพนักงานประจำ อายุงานคงเหลือ 180 เดือน กู้เงินมีผู้ค้ำประกันดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ผู้ค้ำประกัน</th> <th>สถานภาพ</th> <th>ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นาย ข</td> <td>พนักงานประจำ</td> <td>อายุงานคงเหลือ 120 เดือน</td> </tr> <tr> <td>นาย ค</td> <td>พนักงานสัญญาจ้าง</td> <td>ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 180 เดือน</td> </tr> </tbody> </table> <p>นาย ก สามารถผ่อนชำระได้สูงสุดไม่เกิน 120 งวด</p>	ผู้ค้ำประกัน	สถานภาพ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ	นาย ข	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 120 เดือน	นาย ค	พนักงานสัญญาจ้าง	ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 180 เดือน															
ผู้ค้ำประกัน	สถานภาพ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ																									
นาย ข	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 120 เดือน																									
นาย ค	พนักงานสัญญาจ้าง	ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 180 เดือน																									
(2)	กรณีใช้ผู้ค้ำประกัน 3 ราย																										
	พนักงานประจำ ไม่น้อยกว่า 2 ราย ค้ำประกัน	ผ่อนชำระไม่เกินอายุงานคงเหลือของผู้กู้หรือผู้ค้ำประกันที่น้อยที่สุด <u>ขึ้นอยู่กับจำนวนไหนน้อยกว่า</u> (ไม่คำนึงถึงอายุสัญญาจ้างของผู้ค้ำประกัน)	<p>1) นาย ก ผู้กู้เป็นพนักงานประจำ อายุงานคงเหลือ 156 เดือน กู้เงินมีผู้ค้ำประกันดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ผู้ค้ำประกัน</th> <th>สถานภาพ</th> <th>ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นาย ข</td> <td>พนักงานประจำ</td> <td>อายุงานคงเหลือ 168 เดือน</td> </tr> <tr> <td>นาย ค</td> <td>พนักงานประจำ</td> <td>อายุงานคงเหลือ 60 เดือน</td> </tr> <tr> <td>นาย ง</td> <td>พนักงานสัญญาจ้าง</td> <td>ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 180 เดือน</td> </tr> </tbody> </table> <p>นาย ก สามารถผ่อนชำระได้สูงสุดไม่เกิน 60 งวด</p> <p>2) นาย ก ผู้กู้เป็นพนักงานประจำ อายุงานคงเหลือ 120 เดือน กู้เงินมีผู้ค้ำประกันดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ผู้ค้ำประกัน</th> <th>สถานภาพ</th> <th>ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นาย ข</td> <td>พนักงานประจำ</td> <td>อายุงานคงเหลือ 168 เดือน</td> </tr> <tr> <td>นาย ค</td> <td>พนักงานประจำ</td> <td>อายุงานคงเหลือ 156 เดือน</td> </tr> <tr> <td>นาย ง</td> <td>พนักงานสัญญาจ้าง</td> <td>ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 180 เดือน</td> </tr> </tbody> </table> <p>นาย ก สามารถผ่อนชำระได้สูงสุดไม่เกิน 120 งวด</p>	ผู้ค้ำประกัน	สถานภาพ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ	นาย ข	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 168 เดือน	นาย ค	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 60 เดือน	นาย ง	พนักงานสัญญาจ้าง	ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 180 เดือน	ผู้ค้ำประกัน	สถานภาพ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ	นาย ข	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 168 เดือน	นาย ค	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 156 เดือน	นาย ง	พนักงานสัญญาจ้าง	ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 180 เดือน
ผู้ค้ำประกัน	สถานภาพ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ																									
นาย ข	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 168 เดือน																									
นาย ค	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 60 เดือน																									
นาย ง	พนักงานสัญญาจ้าง	ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 180 เดือน																									
ผู้ค้ำประกัน	สถานภาพ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ																									
นาย ข	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 168 เดือน																									
นาย ค	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 156 เดือน																									
นาย ง	พนักงานสัญญาจ้าง	ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 180 เดือน																									

ที่	ผู้ค้าประกัน	ระยะเวลาการผ่อนชำระ	ตัวอย่าง																								
(3)	กรณีใช้ผู้ค้าประกัน 3 ราย (แบบมีเงื่อนไขตามตัวอย่าง)																										
	พนักงานประจำ ไม่น้อยกว่า 2 ราย ค้าประกัน โดยมีเงื่อนไขว่า ผู้ค้าประกัน 2 รายต้องมี อายุงานคงเหลือ ไม่น้อยกว่าระยะเวลา การผ่อนชำระของผู้กู้ และผู้ค้าประกัน รายที่ 3 ต้องมี อายุงานไม่น้อยกว่า ครึ่งหนึ่งของระยะเวลา การผ่อนชำระของผู้กู้	ผ่อนชำระไม่เกินอายุงาน คงเหลือของผู้กู้และ ไม่เกินอายุงานผู้ค้าประกัน (2 ราย) ขึ้นอยู่กับจำนวนไหน น้อยกว่า (ไม่คำนึงถึงอายุสัญญาจ้าง ของผู้ค้าประกัน)	<p>1) นาย ก ผู้กู้เป็นพนักงานประจำ อายุงานคงเหลือ 120 เดือน ผู้เงินมีผู้ค้าประกันดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ผู้ค้าประกัน</th> <th>สถานภาพ</th> <th>ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นาย ข</td> <td>พนักงานประจำ</td> <td>อายุงานคงเหลือ 180 เดือน</td> </tr> <tr> <td>นาย ค</td> <td>พนักงานประจำ</td> <td>อายุงานคงเหลือ 120 เดือน</td> </tr> <tr> <td>นาย ง</td> <td>พนักงานสัญญาจ้าง</td> <td>ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 84 เดือน</td> </tr> </tbody> </table> <p>นาย ก สามารถผ่อนชำระได้สูงสุดไม่เกิน 120 งวด (ผู้ค้าประกัน นาย ง มีอายุงานครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการผ่อนชำระ (120/2=60))</p> <p>2) นาย ก ผู้กู้เป็นพนักงานประจำ อายุงานคงเหลือ 120 เดือน ผู้เงินมีผู้ค้าประกันดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ผู้ค้าประกัน</th> <th>สถานภาพ</th> <th>ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นาย ข</td> <td>พนักงานประจำ</td> <td>อายุงานคงเหลือ 180 เดือน</td> </tr> <tr> <td>นาย ค</td> <td>พนักงานประจำ</td> <td>อายุงานคงเหลือ 84 เดือน</td> </tr> <tr> <td>นาย ง</td> <td>พนักงานสัญญาจ้าง</td> <td>ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 120 เดือน</td> </tr> </tbody> </table> <p>นาย ก สามารถผ่อนชำระได้สูงสุดไม่เกิน 120 งวด (ผู้ค้าประกัน นาย ค มีอายุงานครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการผ่อนชำระ (120/2=60))</p>	ผู้ค้าประกัน	สถานภาพ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ	นาย ข	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 180 เดือน	นาย ค	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 120 เดือน	นาย ง	พนักงานสัญญาจ้าง	ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 84 เดือน	ผู้ค้าประกัน	สถานภาพ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ	นาย ข	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 180 เดือน	นาย ค	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 84 เดือน	นาย ง	พนักงานสัญญาจ้าง	ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 120 เดือน
ผู้ค้าประกัน	สถานภาพ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ																									
นาย ข	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 180 เดือน																									
นาย ค	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 120 เดือน																									
นาย ง	พนักงานสัญญาจ้าง	ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 84 เดือน																									
ผู้ค้าประกัน	สถานภาพ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ																									
นาย ข	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 180 เดือน																									
นาย ค	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 84 เดือน																									
นาย ง	พนักงานสัญญาจ้าง	ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 120 เดือน																									
(4)	กรณีใช้ผู้ค้าประกัน 4 ราย (แบบมีเงื่อนไขตามตัวอย่าง)																										
	พนักงานประจำ ไม่น้อยกว่า 2 ราย ค้าประกัน โดยมีเงื่อนไขว่า ผู้ค้าประกัน 2 ราย ต้องมีอายุงานคงเหลือ ไม่น้อยกว่าระยะเวลา การผ่อนชำระของผู้กู้ และผู้ค้าประกันรายที่ 3 และรายที่ 4 จะต้อง มีอายุไม่เกิน 55 ปี หรือมี อายุงานคงเหลือ ไม่น้อยกว่า 5 ปี	ผ่อนชำระไม่เกินอายุงาน คงเหลือของผู้กู้และ ไม่เกินอายุงานผู้ค้าประกัน (2 ราย) ขึ้นอยู่กับจำนวนไหนน้อยกว่า (ไม่คำนึงถึงอายุสัญญาจ้าง ของผู้ค้าประกัน)	<p>นาย ก ผู้กู้เป็นพนักงานประจำ อายุงานคงเหลือ 120 เดือน ผู้เงินมีผู้ค้าประกันดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ผู้ค้าประกัน</th> <th>สถานภาพ</th> <th>ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นาย ข</td> <td>พนักงานประจำ</td> <td>อายุงานคงเหลือ 168 เดือน</td> </tr> <tr> <td>นาย ค</td> <td>พนักงานประจำ</td> <td>อายุงานคงเหลือ 60 เดือน</td> </tr> <tr> <td>นาย ง</td> <td>พนักงานประจำ</td> <td>อายุงานคงเหลือ 72 เดือน</td> </tr> <tr> <td>นาย จ</td> <td>พนักงานสัญญาจ้าง</td> <td>ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 180 เดือน</td> </tr> </tbody> </table> <p>นาย ก สามารถผ่อนชำระได้สูงสุดไม่เกิน 120 งวด</p>	ผู้ค้าประกัน	สถานภาพ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ	นาย ข	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 168 เดือน	นาย ค	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 60 เดือน	นาย ง	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 72 เดือน	นาย จ	พนักงานสัญญาจ้าง	ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 180 เดือน									
ผู้ค้าประกัน	สถานภาพ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง/อายุงานคงเหลือ																									
นาย ข	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 168 เดือน																									
นาย ค	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 60 เดือน																									
นาย ง	พนักงานประจำ	อายุงานคงเหลือ 72 เดือน																									
นาย จ	พนักงานสัญญาจ้าง	ระยะเวลาสัญญาจ้างคงเหลือ 28 เดือน และอายุงานคงเหลือ 180 เดือน																									

