



แผนยุทธศาสตร์

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด

(WUSAVINGS)

พ.ศ. 2568 - 2570





สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ได้จัดทำตามยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570 ฉบับนี้ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสหกรณ์ ตามหลักการและอุดมการณ์ของสหกรณ์ โดยมุ่งพัฒนาสหกรณ์ให้มีความมั่นคงตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570 โดยเป็นแผนแบบมุ่งเน้นผลงาน มุ่งเน้นการเกิด ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570 ได้ให้ความสำคัญกับการบูรณาการและการมีส่วนร่วมของสมาชิก(แบบสอบถาม และสัมภาษณ์ร่วมกับตัวแทนหน่วยงาน) กรรมการ และบุคลากรของสหกรณ์ โดยมีการนำปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ มาวิเคราะห์ สังเคราะห์ ศึกษาปัจจัยสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้ได้มาซึ่งกรอบทิศทางการพัฒนา ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ รวมทั้งมาตรการต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายให้สหกรณ์มีความมั่นคง ให้สมาชิกมีความเข้มแข็งทางการเงินและมีความเอื้ออาทรระหว่างกันและเพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม และเพื่อ “เป็นองค์กรที่บริหารตามหลักธรรมาภิบาล สหกรณ์มั่นคง ยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิก และรับผิดชอบต่อสังคม”

(อาจารย์ ดร.อรรถนันท์ เตโชพิศาลวงศ์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด

ชุดที่ 28 (พ.ศ. 2567)

บทสรุปผู้บริหาร Executive Summary

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ได้รับจดทะเบียนเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2539 ทุนแรกตั้งครั้งแรก จำนวน 38,020 บาท มีสมาชิกรวม 64 คน สหกรณ์ได้เริ่มประกอบธุรกิจตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2539 เป็นต้นมา ปัจจุบัน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 มีสมาชิก จำนวน 1,665 คน มีสินทรัพย์ จำนวน 1,212,087,643.04 บาท

ความสำเร็จขององค์กร ต้องเริ่มต้นมาจากการกำหนดกลยุทธ์ที่กว้างไกล และเป้าหมายที่ชัดเจน ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการ(ผู้บริหาร) ต้องตระหนักถึงความสำคัญของการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมาย รวมถึง ขั้นตอนกระบวนการกำหนดแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ ในขณะที่เดียวกันบุคลากรในองค์กรล้วนเป็นผู้มี บทบาทสำคัญยิ่ง โดยตระหนักถึงความสำคัญและเข้าใจร่วมกันจนนำมาสู่แผนการปฏิบัติงานและงบประมาณที่ได้มีการวางแผนไว้อย่างชัดเจน

การวางแผนกลยุทธ์เป็นงานที่สำคัญขององค์กร โดยเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตัดสินใจในการ กำหนดแผนกลยุทธ์ขององค์กรและนำกลยุทธ์นั้นไปสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กรทั้งในระยะสั้น และ ระยะยาว การวางแผนกลยุทธ์เป็นสิ่งที่ถูกพัฒนาเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอกที่ผันผวนอย่างรุนแรงในปัจจุบัน องค์กรที่มีการวางแผนกลยุทธ์และมีกระบวนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ที่แตกต่างกัน ย่อมส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรที่แตกต่างกัน การตัดสินใจทางกลยุทธ์การตัดสินใจเพื่อกำหนดทิศทางเป้าหมายหลักขององค์กรโดยรวมและเกี่ยวข้องกับทรัพยากรและกิจกรรมต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก

ปี 2567 สหกรณ์ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570) กระบวนการกำหนดแผนยุทธศาสตร์เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก ผ่านแบบสอบถามจากสมาชิก และสัมมนาร่วมกันระหว่าง กรรมการ เจ้าหน้าที่ ตัวแทนหน่วยงาน(สมาชิก) และตัวแทนจากกรมส่งเสริมสหกรณ์ นำมาซึ่งการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกส่วนในสหกรณ์มีความเข้าใจ และมีเป้าหมายไปในทิศทางเดียวกันดังนี้

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรด้วยเทคนิค SWOT Analysis
2. การจัดทำวิสัยทัศน์ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัด
3. การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์
4. การจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กร
5. สรุปผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ (พ.ศ. 2568 - 2570)

สารบัญ

ส่วนที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

5

ข้อมูลทั่วไป

6

โครงสร้างการบริหารงานของสหกรณ์

7

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ทางการเงินของสหกรณ์

8

ส่วนที่ 3

ผลสำรวจความพึงพอใจของสมาชิก
ต่อการบริการและสวัสดิการ

14

ส่วนที่ 4

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

23

ส่วนที่ 5

แผนยุทธศาสตร์สหกรณ์

26

ส่วนที่ 6

การบริหารแผนยุทธศาสตร์

29

ภาคผนวก

33

หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ได้รับจดทะเบียนเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2539 ปัจจุบัน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 มีสมาชิกจำนวน 1,665 คน มีสินทรัพย์จำนวน 1,212,087,643.04 บาท คณะกรรมการดำเนินการได้กำหนดนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในภาพรวมของสหกรณ์ ทบทวนนโยบายการบริหารงานสหกรณ์และแนวทางการบริหารความเสี่ยงตลอดจนกำหนดนโยบายและแผนงานโครงการต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารงานสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ปี 2567 สหกรณ์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570) กระบวนการวางแผนกลยุทธ์เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิกดังนี้

1. ผ่านแบบสอบถามจากสมาชิก (220 ชุด)
2. โครงการการพัฒนาสหกรณ์ให้มั่นคงและยั่งยืน โดย นายสุจิน วงศ์ท่าเรือ ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ ให้ความรู้สมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่ ในหัวข้อ “กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์”
3. โครงการ “สัมมนาแผนงาน ประจำปี 2568-2570” (กรรมการ เจ้าหน้าที่ ตัวแทนหน่วยงาน (สมาชิก) และตัวแทนจากกรมส่งเสริมสหกรณ์)
4. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ฯ (พ.ศ. 2568 – 2570) (กรรมการ และเจ้าหน้าที่)

โดยการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกส่วนในสหกรณ์มีความเข้าใจ และมีเป้าหมายไปในทิศทางเดียวกัน

การจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ ระยะ 3 ปี (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2570) เพื่อให้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ให้สามารถรักษาระดับมาตรฐาน พัฒนาศักยภาพเป็นสหกรณ์ดีเด่น สร้างความเข้มแข็งด้านการดำเนินงานและการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ อันนำมาซึ่งความเชื่อมั่นศรัทธาของสมาชิกและผู้คนในสังคม มีศักยภาพในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐ เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของสังคม นำมาซึ่งความกินดี อยู่ดี ของสมาชิก สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีบนพื้นฐานอุดมการณ์และหลักการสหกรณ์ และตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ในการจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ ระยะ 3 ปี (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2570) สหกรณ์ได้วิเคราะห์บริบทต่าง ๆ ของสหกรณ์ เพื่อให้เห็นถึงสถานการณ์ในอดีต ปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต ตลอดจนการนำข้อมูลการคัดเลือกสหกรณ์ที่มีผลงานดีเด่นแห่งชาติมาประกอบ เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนพัฒนาสหกรณ์ที่กำหนด ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์มีรายละเอียดการวิเคราะห์ข้อมูลด้านต่าง ๆ และการกำหนดแผนพัฒนาสหกรณ์ในประเด็นต่าง ๆ

ข้อมูลทั่วไปของสหกรณ์

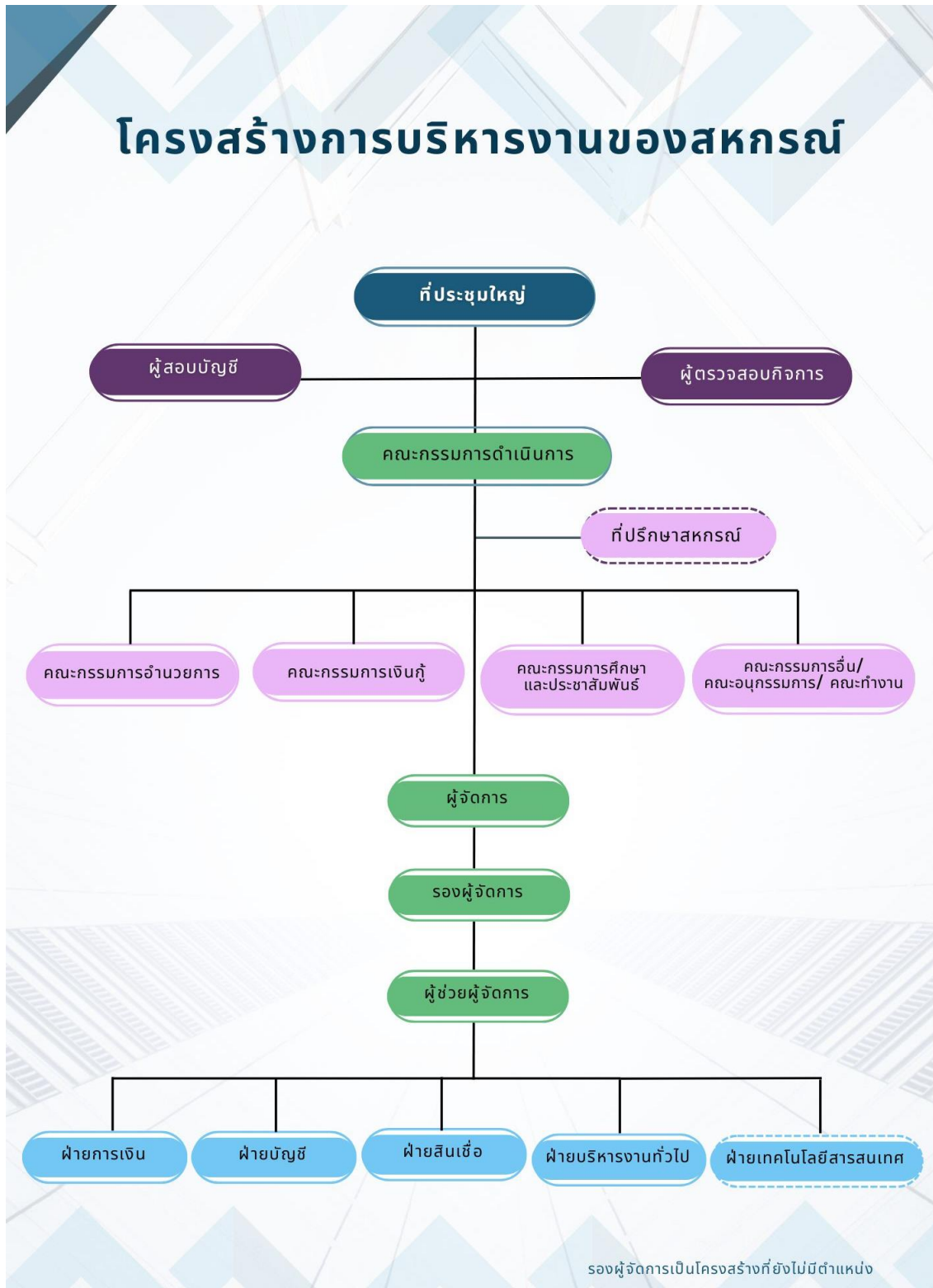
พนักงานและลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้รวมตัวกันเพื่อขอจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ และใช้ชื่อว่า “สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด” โดยการริเริ่มของ นายแพทย์บัญชา พงษ์พานิช มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ ส่งเสริมการช่วยตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหมู่สมาชิก และส่งเสริมฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของสมาชิกในขั้นต้น คณะผู้ริเริ่มจัดตั้งสหกรณ์ ซึ่งมี นายแพทย์บัญชา พงษ์พานิช เป็นหัวหน้าคณะได้จัดทำโครงการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์เสนอต่ออธิการบดี (ศ.ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์) เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2538 และต่อมาคณะผู้ริเริ่มจัดตั้งสหกรณ์ ได้ออกหนังสือเชิญชวนพนักงานและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เข้าเป็นสมาชิกได้ถึง 64 คน ได้ดำเนินการขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนสหกรณ์ สหกรณ์ได้ขอถือหุ้นครั้งแรก จำนวน 3,482 หุ้น (มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นเงิน 34,820 บาท และค่าธรรมเนียมแรกเข้าคนละ 50 บาท เป็นเงิน 3,200 บาท รวมเป็นทุนแรกตั้ง ครั้งแรก 38,020 บาท มีสมาชิกรวม 64 คน สหกรณ์ได้รับจดทะเบียนเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2539 ตามเลขทะเบียน สหกรณ์ที่ อ.002739 และเลขทะเบียนข้อบังคับที่ อ.006439 และทางสหกรณ์ฯ ได้เริ่มประกอบธุรกิจตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2539 เป็นต้นมา

ปัจจุบัน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 มีสมาชิกจำนวน 1,665 คน (สมาชิก = 1,509 คน สมาชิกสมทบ = 156 คน) สิ้นทรัพย์จำนวน 1,212,087,643.04 บาท หนี้สินจำนวน 392,677,447.06 บาท และทุนของสหกรณ์ จำนวน 819,410,195.98 บาท (ประกอบด้วย ทุนเรือนหุ้น 647,505,570.00 บาท ทุนสำรอง 72,388,772.56 บาท ทุนสะสมต่าง ๆ จำนวน 50,187,610.40 บาท และกำไรสุทธิประจำปี 49,328,243.02 บาท) สหกรณ์ดำเนินธุรกิจ 2 ด้าน คือ ธุรกิจการรับฝากเงินจากสมาชิก และธุรกิจให้เงินกู้ยืมแก่สมาชิก ปริมาณธุรกิจรวม 1,234,290,069.70 บาท ผลการประเมินมาตรฐานอยู่ในระดับผ่านมาตรฐาน ความเข้มแข็งระดับชั้น 1 และการควบคุมภายในระดับ “ดีมาก”

โครงสร้างการบริหารงานของสหกรณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด มีคณะกรรมการดำเนินการตามที่กำหนดในข้อบังคับ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด พ.ศ. 2565 จำนวน 15 คน ผู้ตรวจสอบกิจการ 2 คน และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ 5 คน

ภาพที่ 1 โครงสร้างการบริหารงานของสหกรณ์



1. ชื่อ ประเภท และที่ตั้งสำนักงาน

ชื่อ	สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด Walailak University Saving and Credit Cooperative, Limited
ชื่อย่อ (ภาษาไทย)	สอ.มวล.
ชื่อย่อ (ภาษาอังกฤษ)	WUsavings
ประเภท	สหกรณ์ออมทรัพย์
ที่ตั้งสำนักงาน	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เลขที่ 222 หมู่ที่ 10 ตำบลไทยบุรี อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช รหัสไปรษณีย์ 80160
Website	https://saving.wu.ac.th/
E-mail	wusaving@hotmail.com
Line Official Account	@537sgddw

2. สมาชิก เป็นพนักงาน หรือลูกจ้างสังกัดมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หรือเป็นเจ้าของหน้าที หรือลูกจ้างประจำของสหกรณ์

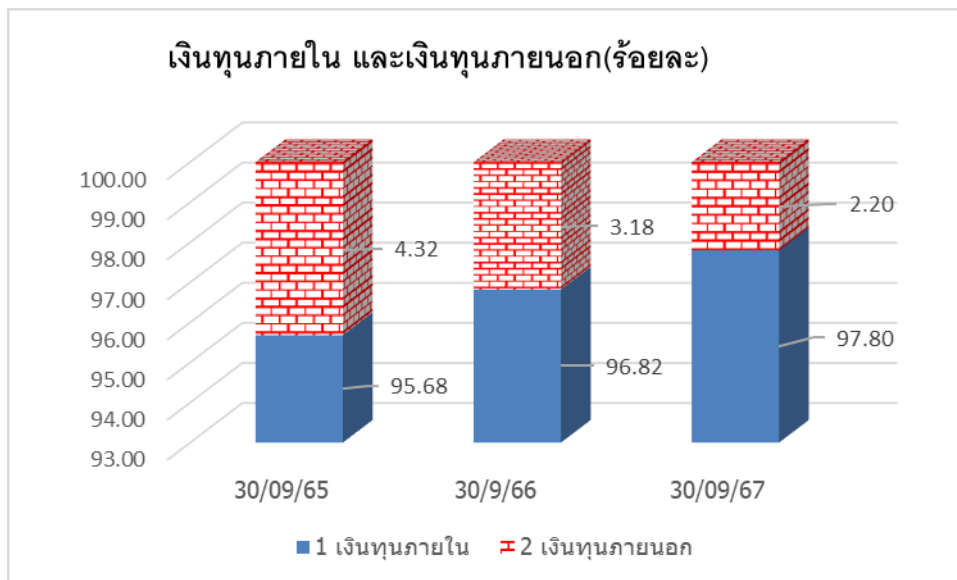
3. การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

สถานการณ์ทางการเงินของสหกรณ์ ช่วง 2565 – 2567 พบว่าสินทรัพย์ของสหกรณ์มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น สินทรัพย์ส่วนใหญ่เป็นเงินให้สมาชิกกู้ยืม แนวโน้มหนี้สินของสหกรณ์เพิ่มขึ้นโดยหนี้สินเกือบทั้งหมดเป็นเงินรับฝากจากสมาชิก ทุนของสหกรณ์มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นส่วนใหญ่มาจากเงินทุนเรือนหุ้นของสมาชิก ผลการดำเนินงานมีแนวโน้มกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นทุกปี แต่อัตราการเติบโตของกำไรสุทธิลดลง ทุนดำเนินงานของสหกรณ์มาจากแหล่งเงินทุนภายในเกือบทั้งหมด แสดงให้เห็นถึง ความเข้มแข็งทางการเงินของสหกรณ์ และการมีส่วนร่วมที่ดีของสมาชิก

(1) ความเพียงพอของเงินทุนต่อความเสี่ยง

สหกรณ์มีทุนดำเนินงานทั้งสิ้น 1,212,087,643.04 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 63,625,049.60 บาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.54 ทุนดำเนินงานดังกล่าวมาจากแหล่งเงินทุนภายในของสหกรณ์ จำนวน 1,185,386,181.91 บาท หรือร้อยละ 97.80 มาจากแหล่งเงินทุนภายนอกจำนวน 26,701,461.13 บาท หรือร้อยละ 2.20

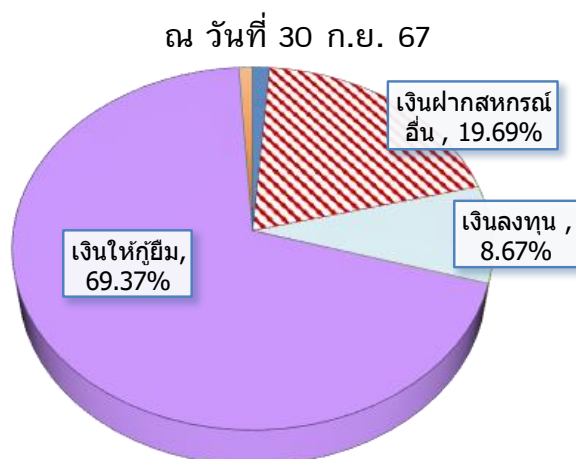
เมื่อพิจารณาถึงความเพียงพอของเงินทุนต่อความเสี่ยงแล้ว เจ้าหนี้ไม่มีความเสี่ยงจากการรับชำระหนี้เนื่องจากสหกรณ์มีเงินทุนเป็นของสหกรณ์เองจำนวน 819,410,195.98 บาท แต่มีภาระหนี้สินที่ต้องชำระเพียง 392,677,447.06 บาท ซึ่งทุนของสหกรณ์สามารถคุ้มครองหนี้ได้ทั้งหมด เมื่อพิจารณาถึงอัตราส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์ทั้งสิ้น 0.06 เท่า



ความเพียงพอของเงินทุนต่อความเสี่ยง (Capital Strength)						
อัตราส่วนทางการเงิน		หน่วย	2565	2566	2567	Peer Group 2566 สหกรณ์ออมทรัพย์โดยรวม ขนาดใหญ่มาก
(1.1)	อัตราส่วนหนี้สินทั้งสิ้นต่อทุน	เท่า	0.52	0.49	0.48	0.49
(1.2)	อัตราส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์	เท่า	0.05	0.05	0.06	0.05
(1.3)	อัตราการเติบโตของทุนสหกรณ์	ร้อยละ	8.29	8.65	6.58	2.64
(1.4)	อัตราการเติบโตของหนี้	ร้อยละ	(2.15)	2.74	3.44	2.51
(1.5)	อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของทุน	ร้อยละ	8.82	6.64	6.21	5.62

(2) คุณภาพสินทรัพย์

สหกรณ์มีทุนดำเนินงานทั้งสิ้น 1,212,087,643.04 บาท สินทรัพย์ส่วนใหญ่นำไปลงทุนใน ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมร้อยละ 69.37 รองลงมาเป็นเงินฝากสหกรณ์อื่นร้อยละ 19.69 เงินลงทุนร้อยละ 8.67 เงินสดและเงินฝากธนาคารร้อยละ 1.26 และสินทรัพย์อื่น ๆ ร้อยละ 1.01



สินทรัพย์ที่มีอยู่ของสหกรณ์สามารถก่อให้เกิดรายได้ 0.05 รอบ เท่ากับอัตราส่วนเฉลี่ยของสหกรณ์ออมทรัพย์โดยรวมขนาดใหญ่มาก (Peer Group) ที่มีอัตรา 0.05 รอบ แสดงให้เห็นว่าปี 2567 สหกรณ์นำสินทรัพย์ไปก่อให้เกิดรายได้เท่ากับอัตราส่วนเฉลี่ยของสหกรณ์ขนาดเดียวกัน

คุณภาพของสินทรัพย์ (Asset Quality)						
อัตราส่วนทางการเงิน		หน่วย	2565	2566	2567	Peer Group 2566 สหกรณ์ออมทรัพย์โดยรวม ขนาดใหญ่มาก
(2.1)	อัตราค้างชำระของลูกค้า	ร้อยละ	0.00	0.00	0.11	0.53
(2.2)	อัตราหมุนของสินทรัพย์	รอบ	0.06	0.05	0.05	0.05
(2.3)	อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์	ร้อยละ	4.40	4.42	4.18	3.76
(2.4)	อัตรการเติบโตของสินทรัพย์	ร้อยละ	4.47	6.62	5.54	2.60

(3) ชีตความสามารถในการบริหาร

สหกรณ์ดำเนินธุรกิจ 2 ด้านประกอบด้วย ธุรกิจรับฝากเงินจากสมาชิก และธุรกิจให้เงินกู้ยืมแก่สมาชิก ปริมาณธุรกิจมีความผันผวน ปี 2666 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน และปี 2567 ลดลงจากปี 2566 และส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นปี 2567 ลดลงจากปีก่อน และอัตรากำไรสุทธิลดลงจากปีก่อน แต่อัตรการเติบโตของกำไรขั้นต้นมีแนวโน้มลดลงต่อเนื่อง รายละเอียดดังนี้

ปริมาณธุรกิจ และชีตความสามารถในการบริหาร				
ปี	เงินรับฝาก	เงินให้กู้ยืม	รวม	อัตรการเติบโตของธุรกิจจากปีก่อน(ร้อยละ)
2565	927,207,11.221	309,676,00.600	1,236,883,11.821	10.7
2566	942,709,01.723	382,881,00.180	1,325,590,01.903	17.7
2567	945,053,069.70	289,237,000.00	1,234,290,069.70	(6.89)

ผลการวิเคราะห์อัตรากำไร			
ประเด็นการวิเคราะห์	2565	2566	2567
รวมรายได้ดอกเบี้ยและ ผลตอบแทนจากเงินลงทุน (บาท)	59,071,800.73	61,146,352.04	62,410,476.15
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและเงิน ลงทุน (บาท)	7,996,157.60	8,098,157.10	8,686,690.25
กำไรขั้นต้น (บาท)	51,075,643.13	53,048,194.94	53,723,785.90
กำไรสุทธิ (บาท)	46,430,530.13	49,206,838.44	49,328,243.02
อัตรากำไรขั้นต้น(ร้อยละ)	86.46	86.76	86.08
อัตรการกำไรสุทธิ(ร้อยละ)	78.60	80.47	79.04
อัตรการเติบโตของกำไรขั้นต้น(ร้อยละ)	4.40	3.86	1.27
อัตรการเติบโตของกำไรสุทธิ(ร้อยละ)	3.69	5.98	0.25

(4) การทำกำไร

ผลการดำเนินงานในปี 2567 สหกรณ์ดำเนินงานมีผลกำไรสุทธิ 49,328,243.02 บาท คิดเป็น ร้อยละ 79.04 ของยอดรายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากเงินลงทุน อัตราการเติบโตของกำไรร้อยละ 0.25 เทียบกับปีก่อน อัตราค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อกำไรก่อนหักค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่ำกว่าปีก่อน เป็นร้อยละ 8.54 ส่วนใหญ่มาจาก ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและเงินลงทุน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน/อื่น ๆ ตามลำดับ อัตรากำไรสุทธิร้อยละ 80.47 และปี 2566 พบว่าสมาชิกมีเงินออมต่อรายสูงกว่าหนี้สินต่อราย

การทำกำไร (Earning Sufficiency)						
อัตราส่วนทางการเงิน		หน่วย	2565	2566	2567	Peer Group 2566 สหกรณ์ออมทรัพย์ โดยรวมขนาดใหญ่มาก
(4.1)	กำไรต่อสมาชิก	บาท	29,461.00	30,004.17	29,626.57	14,807.12
(4.2)	เงินออมต่อสมาชิก	บาท	584,891.26	597,700.24	606,078.78	321,693.96
(4.3)	หนี้สินต่อสมาชิก	บาท	531,057.97	519,515.63	499,472.09	307,117.24
(4.4)	อัตราค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อกำไร ก่อนหักค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	ร้อยละ	9.91	8.54	8.73	14.30
(4.5)	อัตราการเติบโตของทุนสำรอง	ร้อยละ	13.69	12.43	14.91	5.59
(4.6)	อัตราการเติบโตของทุนสะสมอื่น	ร้อยละ	13.88	10.17	3.30	0.79
(4.7)	อัตราการเติบโตของกำไร	ร้อยละ	3.69	5.98	0.25	0.53
(4.8)	อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	78.60	80.47	79.04	71.43

(5) สภาพคล่อง

สหกรณ์มีอัตราส่วนทุนหมุนเวียน 0.93 เท่า ปีก่อน 0.86 สูงกว่าปีก่อนเล็กน้อย ซึ่งต่ำกว่าอัตราส่วนเฉลี่ยของสหกรณ์ออมทรัพย์โดยรวมขนาดใหญ่มาก(Peer Group) เล็กน้อย (ร้อยละ 0.97) สินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่เป็นเงินฝากสหกรณ์อื่นร้อยละ 66.03 รองลงมาเป็นลูกหนี้เงินให้กู้ยืมระยะสั้นร้อยละ 27.33 เงินสดและเงินฝากธนาคารร้อยละ 4.21 เงินลงทุนระยะสั้นร้อยละ 1.66 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นร้อยละ 0.47 และดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมรับร้อยละ 0.29 ของสินทรัพย์หมุนเวียนทั้งสิ้น ตามลำดับ ดังนั้น สภาพคล่องของสหกรณ์ขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพในการบริหารเงินฝากสหกรณ์อื่น ลูกหนี้เงินให้กู้และเงินสดเงินฝากธนาคารเป็นสำคัญ

สภาพคล่อง (Liquidity)						
	อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	2565	2566	2567	Peer Group 2566 สหกรณ์ออมทรัพย์โดยรวม ขนาดใหญ่มาก
(5.1)	อัตราส่วนทุนหมุนเวียน	เท่า	0.76	0.86	0.93	0.97
(5.2)	อัตราลูกหนี้ระยะสั้นที่ชำระได้ตามกำหนด	เท่า	100.00	100.00	99.89	99.47

(6) ความมั่นคงและฐานะทางเศรษฐกิจของสหกรณ์(สหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ)

	ประเด็นที่วิเคราะห์	หน่วย	2565	2566	2567
(6.1)	อัตราส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์	เท่า	0.05	0.05	0.06
(6.2)	การจัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสำรอง	ร้อยละ	15.06	15.00	15.02
(6.3)	การจัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสะสมอื่น ๆ	ร้อยละ	13.40	12.06	11.51
(6.4)	อัตราทุนภายในต่อสินทรัพย์	ร้อยละ	95.68	96.82	97.80
(6.5)	การดำรงสภาพคล่อง(เฉลี่ยทั้งปีตามแผนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 3)	ร้อยละ	4.54	12.77	14.30
(6.6)	หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้(ตามแผนงานไม่เกินร้อยละ 1 ของยอดลูกหนี้)	ร้อยละ	0.00	0.00	0.08

4. แหล่งที่มาและใช้ไปของทุน (Source of Fund & Uses of Fund)

ที่มาของเงินทุน									
ที่	ที่มาของเงินทุน	จำนวนเงิน(ล้านบาท)				สัดส่วน (ร้อยละ)			ลำดับ
		30/09/65	30/09/66	30/09/67	เพิ่มขึ้น(ลดลง) จากปีก่อน	30/09/65	30/09/66	30/09/67	
1	ทุนเรือนหุ้น	561.10	608.05	647.51	39.46	52.09	52.94	53.42	1
2	ทุนสำรอง	56.03	63.00	72.39	9.39	5.20	5.49	5.98	3
3	ทุนสะสม	44.10	48.59	50.19	1.60	4.09	4.23	4.14	
4	กำไรสะสม	46.43	49.21	49.33	0.12	4.31	4.28	4.07	
5	เงินรับฝาก	318.19	339.01	361.61	22.60	29.54	29.52	29.83	2
6	หนี้สินอื่นๆ - เงินทุนภายใน	4.75	4.06	4.36	0.30	0.44	0.35	0.36	
7	เงินรับฝาก-เงินทุนภายนอก	42.50	33.16	23.67	(9.49)	3.95	2.89	1.95	
8	หนี้สินอื่นๆ - เงินทุนภายนอก	4.07	3.38	3.03	(0.35)	0.38	0.30	0.25	
		1,077.17	1,148.46	1,212.09	63.63	100.00	100.00	100.00	

ปี 2567 เงินทุนส่วนใหญ่ของสหกรณ์มาจากทุนเรือนหุ้นร้อยละ 53.42 และยังมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น และส่งผลต่อต้นทุนทางการเงิน(อัตราเงินปันผล) รองลงมาคือเงินรับฝากจากสมาชิกร้อยละ 29.83 และทุนสำรองร้อยละ 5.98 ตามลำดับ

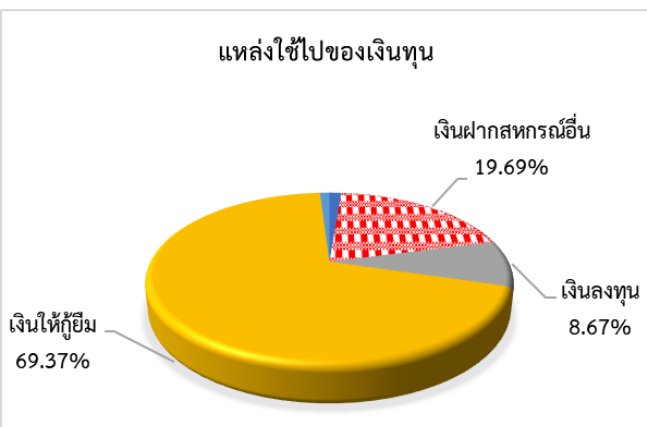
ทางใช้ไปของเงินทุน									
ที่	ทางใช้ไปของเงินทุน	จำนวนเงิน(ล้านบาท)				สัดส่วน (ร้อยละ)			ลำดับ
		30/09/65	30/09/66	30/09/67	เพิ่มขึ้น(ลดลง) จากปีก่อน	30/09/65	30/09/66	30/09/67	
1	เงินสดและเงินฝากธนาคาร	17.75	20.99	15.22	(5.77)	1.65	1.83	1.26	
2	เงินฝากสหกรณ์อื่น	174.39	191.51	238.68	47.17	16.19	16.68	19.69	2
3	เงินลงทุน	46.01	75.02	105.03	30.01	4.27	6.53	8.67	3
4	เงินให้กู้ยืม	836.95	858.02	840.88	(17.14)	77.70	74.71	69.37	1
5	อื่น ๆ	2.07	2.92	12.28	9.36	0.19	0.25	1.01	
		1,077.17	1,148.46	1,212.09	63.63	100.00	100.00	100.00	

ปี 2567 เงินทุนที่สหกรณ์ใช้ไปส่วนใหญ่คือ เงินให้กู้ยืมร้อยละ 69.37 แต่มีแนวโน้มลดลงต่อเนื่องเมื่อเทียบกับปี 2565 และปี 2566 ซึ่งส่งผลต่อรายได้ดอกเบี้ยรับเงินให้กู้ และกำไรสุทธิลดลง รองลงมา คือ เงินฝากสหกรณ์อื่นร้อยละ 19.69 และเงินลงทุนร้อยละ 8.67 ตามลำดับ

ณ วันที่ 30 ก.ย. 67		
ที่มาของเงินทุน	ล้านบาท	ร้อยละ
ทุนเรือนหุ้น	647.51	53.42
ทุนสำรองและอื่น ๆ	122.58	10.12
กำไร	49.33	4.07
เงินรับฝาก	385.28	31.78
อื่น ๆ	7.39	0.61
	1,212.09	100.00



ณ วันที่ 30 ก.ย. 67		
ทางใช้ไปของเงินทุน	ล้านบาท	ร้อยละ
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	15.22	1.26
เงินฝากสหกรณ์อื่น	238.68	19.69
เงินลงทุน	105.03	8.67
เงินให้กู้ยืม	840.88	69.37
อื่น ๆ	12.28	1.01
	1,212.09	100.00



แบบสำรวจความพึงพอใจของสมาชิกต่อการบริการและสวัสดิการ

แบบสำรวจความพึงพอใจของสมาชิกต่อการบริการและสวัสดิการ
เพื่อพัฒนาการบริการ สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

จำนวนแบบสอบถามที่ได้คืน 220 ชุด

1. ประเภทสมาชิก

(1) สมาชิกสามัญ	206 คน	(93.6%)
(2) ไม่ระบุข้อมูล	14 คน	(6.4%)

2. ประเภทบุคลากร

(1) สายปฏิบัติการ	171 คน	(77.7%)
(2) สายวิชาการ	46 คน	(20.9%)
(3) ไม่ระบุข้อมูล	3 คน	(1.4%)

3. อายุ

(1) 31-45 ปี	105 คน	(47.7%)
(2) 46-55 ปี	68 คน	(30.9%)
(3) 25-30 ปี	37 คน	(16.8%)
(4) 55+ ปี	8 คน	(3.6%)
(5) < 25 ปี	2 คน	(0.9%)

4. สถานภาพ

(1) สมรสจดทะเบียน	106 คน	(48.2%)
(2) โสด	92 คน	(41.8%)
(3) สมรสไม่จดทะเบียน	13 คน	(5.9%)
(4) หม้าย/หย่า	7 คน	(3.2%)
(5) ไม่ระบุข้อมูล	2 คน	(0.9%)

5. ระยะเวลาการทำงาน

(1) 15+ ปี	86 คน	(39.1%)
(2) 1-5 ปี	55 คน	(25.0%)
(3) 6-10 ปี	42 คน	(19.1%)
(4) 11-15 ปี	35 คน	(15.9%)
(5) ไม่ระบุข้อมูล	2 คน	(0.9%)

6. ระยะเวลาการเป็นสมาชิกสหกรณ์ฯ (นับเดือน มี.ค. 67)

(1) 15+ ปี (เลขสมาชิกที่ 1 - 1127)	87 คน	(39.5%)
(2) ไม่เกิน 5 ปี (เลขสมาชิกที่ 2011 เป็นต้นไป)	62 คน	(28.2%)
(3) ไม่เกิน 10 ปี (เลขสมาชิกที่ 1565 - 2010)	37 คน	(16.8%)
(4) ไม่เกิน 15 ปี (เลขสมาชิกที่ 1128 - 1564)	32 คน	(14.5%)
(5) ไม่ระบุข้อมูล	2 คน	(0.9%)

7. รายได้ต่อเดือน

(1) 38,001 - 55,000 บาท	74 คน	(33.6%)
(2) 10,180 - 25,000 บาท	61 คน	(27.7%)
(3) 25,001-38,000 บาท	61 คน	(27.7%)
(4) 55,001- 90,000 บาท	19 คน	(8.6%)
(5) 90,001+ บาท	2 คน	(0.9%)
(6) ไม่ระบุข้อมูล	3 คน	(1.4%)

8. เหตุผลที่สำคัญที่สุดที่ท่านเลือกใช้บริการสหกรณ์ฯ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

(1) อัตราเงินปันผล/เงินเฉลี่ยคืน	166 คน	(75.5%)
(2) ความมั่นคง	128 คน	(58.2%)
(3) ความสะดวก/การบริการ	118 คน	(53.6%)
(4) อัตราดอกเบี้ยเงินฝาก	64 คน	(29.1%)
(5) อัตราดอกเบี้ยเงินกู้	60 คน	(27.3%)
(6) อื่นๆ ได้แก่ กระจายความเสี่ยง (1) ช่วยเหลือกัน (1) ไม่เคยใช้บริการ (1) ไม่ระบุ (218)		

9. ท่านใช้บริการใดของสหกรณ์ฯ บ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

(1) บริการเงินฝาก	189 คน	(85.9%)
(2) บริการเงินกู้	156 คน	(70.9%)
(3) สวัสดิการ	80 คน	(36.4%)

10. ท่านใช้บริการเงินฝากประเภทใดบ้างกับสหกรณ์ฯ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

(1) ออมทรัพย์วันเกิด (อัตราดอกเบี้ย 3.50%)	171 คน	(77.7%)
(2) ออมทรัพย์ทั่วไป (อัตราดอกเบี้ย 0.75%)	151 คน	(68.6%)
(3) ออมทรัพย์เกษียณสุขใจ (อัตราดอกเบี้ย 3.25%)	58 คน	(26.4%)
(4) ออมทรัพย์พิเศษ (อัตราดอกเบี้ย 1.65%)	52 คน	(23.6%)
(5) ทวีทรัพย์ (อัตราดอกเบี้ย 1.90% - 2.15%)	39 คน	(17.7%)
(6) ทรัพย์ประดุ (อัตราดอกเบี้ย 24 เดือน = 2.60%, 36 เดือน = 2.70%)	27 คน	(12.3%)

11. ท่านใช้บริการเงินกู้ประเภทใดบ้างกับสหกรณ์ฯ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

(1) เพื่อเหตุฉุกเฉิน	89 คน	(40.5%)
(2) สามัญ	123 คน	(55.9%)
(3) พิเศษแบบหมุนเวียน	60 คน	(27.3%)
(4) พิเศษเพื่อการเคหะ	20 คน	(9.1%)
(5) พิเศษขอเนกประสงค์	13 คน	(5.90%)
(6) อื่น ๆ (ระบุ) กู้หุ้น (3, 1.4%) ไม่มี/ไม่เคย/ไม่ใช้บริการ (27, 12.3%) โครงการโควิด (1, 0.5%) ไม่ระบุ (189, 85.9%)		

ส่วนที่ 2 ด้านการจัดสวัสดิการ

1. ความพึงพอใจในการให้บริการด้านสวัสดิการ

สวัสดิการที่จัดให้	ความถี่ของแต่ละระดับความพึงพอใจ					เฉลี่ย	ไม่ระบุ
	5	4	3	2	1		
(1.1) สวัสดิการวันเกิดสำหรับสมาชิก	188	27	1	0	1	4.85	3
(1.2) สวัสดิการสำหรับสมาชิกที่ไม่มีบุตร	132	50	14	4	6	4.45	14
(1.3) สวัสดิการเงินบำนาญสมาชิก	130	57	16	1	4	4.48	12
(1.4) สวัสดิการเงินบำนาญสมาชิกเกษียณอายุ	129	58	14	0	5	4.49	14
(1.5) สวัสดิการเงินบำนาญสมาชิกอาวุโส	125	62	14	2	4	4.46	13
(1.6) สวัสดิการสมาชิกเป็นขวัญกำลังใจในวันเจ็บป่วย	146	51	7	3	2	4.61	11
(1.7) สวัสดิการสงเคราะห์การศพ(สำหรับสมาชิกและครอบครัวของสมาชิก)	145	53	8	2	2	4.60	10
(1.8) เงินกองทุนสวัสดิการเงินยืมเพื่อช่วยเหลือสมาชิก	148	50	7	2	1	4.64	12
(1.9) สวัสดิการสมาชิกประสบภัยพิบัติ	141	55	8	2	1	4.61	13
(1.10) สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก(กรณีสมาชิกเสียชีวิต หรือทุพพลภาพ)	160	41	4	1	1	4.73	13
(1.11) สวัสดิการสงเคราะห์การศพสมาชิกสมทบ	144	53	7	1	2	4.62	13
(1.12) สวัสดิการส่งเสริมศึกษาบุตรของสมาชิกและสมาชิกสมทบ	145	43	15	1	1	4.61	15
(1.13) สวัสดิการภาพรวม	151	45	7	2	1	4.67	15

หมายเหตุ ข้อ 1.6 ยกเว้นจากโรคหรืออุบัติเหตุ

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจในการบริการและการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด

1. ความพึงพอใจในการให้บริการ

การบริการ	ความถี่ของแต่ละระดับความพึงพอใจ					เฉลี่ย	ไม่ระบุ
	5	4	3	2	1		
(1.1) ด้านเงินฝาก							
(1.1.1) การฝากเงิน	178	35	1	0	1	4.81	5
(1.1.2) การถอนเงิน	177	37	1	0	1	4.80	4
(1.2) ด้านสินเชื่อ							
(1.2.1) การกู้เงินฉุกเฉิน	154	47	3	0	1	4.72	15
(1.2.2) การกู้เงินสามัญ	145	53	8	0	1	4.65	13
(1.2.3) การกู้เงินพิเศษ	139	59	6	0	1	4.63	15
(1.2.4) การรับเงินกู้	148	51	6	0	1	4.67	14
(1.3) ด้านประชาสัมพันธ์							
(1.3.1) การติดตามข่าวสารผ่านเว็บไซต์ https://saving.wu.ac.th/	162	45	6	1	0	4.72	6
(1.3.2) รับทราบข้อมูลข่าวสารผ่านตัวแทนหน่วยงาน	166	45	3	0	0	4.76	6
(1.3.3) รับทราบข้อมูลข่าวสารผ่าน Line Official Account (@537sgddw) : wusaving	164	39	9	1	0	4.72	7
(1.3.4) การสอบถามข้อมูลผ่าน message facebook : wusaving	158	49	4	1	0	4.72	8
(1.3.5) การสอบถามข้อมูลทางโทรศัพท์กับเจ้าหน้าที่สหกรณ์	172	38	5	1	0	4.76	4
(1.4) ด้านเทคโนโลยี							
(1.4.1) การตรวจสอบข้อมูลทางการเงินส่วนตัว ผ่านเว็บไซต์ https://saving.wu.ac.th/	173	36	3	0	0	4.80	8
(1.4.2) การตรวจสอบใบรับเงิน การรับชำระหนี้ รายเดือน ผ่านเว็บไซต์	171	38	4	0	0	4.78	7
(1.4.3) การจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ธ.กรุงเทพ	170	36	6	0	1	4.76	7
(1.5) ความพึงพอใจในการทำหน้าที่ของตัวแทนหน่วยงานของท่าน	173	32	5	0	0	4.80	10
(1.6) ความพอใจในภาพรวม	180	30	3	0	0	4.83	7

หมายเหตุ ด้านประชาสัมพันธ์ ขอเสนอแนะให้สหกรณ์สร้าง content ที่น่าสนใจ สร้างการจดจำในการบริการเพราะมีสวัสดิการเยอะ จำไม่หมด

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นของสมาชิก ในการนำมาจัดทำแผนงานสหกรณ์ ประจำปี 2568 – 2570

1. ท่านมีความประทับใจสหกรณ์ เรื่องใดบ้าง

(1) การให้บริการ	186 คน	(85.3%)
(2) อัตราเงินปันผล	158 คน	(72.5%)
(3) ความโปร่งใส	113 คน	(51.8%)
(4) รูปแบบเงินฝาก	104 คน	(47.7%)
(5) รูปแบบสินเชื่อ	83 คน	(38.1%)
(6) อื่น ๆ กิจกรรมมีส่วนร่วม (1)		

2. ท่านมีความกังวลใจเรื่องใดมากที่สุด ในการเป็นสมาชิกสหกรณ์

(1) การเป็นผู้กู้ประกัน	131 คน	(59.5%)
(2) การลดลงของอัตราเงินปันผล	101 คน	(45.9%)
(3) ความมั่นคงในหน้าที่การทำงาน	45 คน	(20.5%)
(4) ความมั่นคง	34 คน	(15.5%)
(5) การทุจริต	36 คน	(16.4%)
(6) อื่น ๆ ได้แก่ ไม่เคยใช้บริการด้านต่าง ๆ นอกจากเงินฝาก (1) อาชีพหลังเกษียณ (1) การกู้เงินหลังเกษียณเพื่อ		

ประกอบอาชีพ (1) เพิ่มทุนการศึกษาบุตร (1) เงินปันผลจ่าย 2 รอบ 2/ปี (1)

3. ท่านอยากให้ตัวแทนหน่วยงานพัฒนาอะไรบ้าง

- ทำดีอยู่แล้ว/ดีมาก/ไม่มี/ครบถ้วนแล้ว (22)
- ควรให้คำปรึกษาเบื้องต้นในการทำธุรกรรมการเงินเพื่อตอบคำถามแทนสหกรณ์ได้ (1)

ประชาสัมพันธ์ข่าว สหกรณ์ในไลน์สำนัก โดยเฉพาะเดือนที่เพิ่มทุนหุ้น (1) อธิบายรายละเอียดผลิตภัณฑ์ได้ (1)

มีความรู้ข่าวสารมากกว่าอย่างต่อเนื่อง (1)

4. ท่านต้องการให้สหกรณ์มีสวัสดิการด้านใดบ้าง

- ผู้ไม่มีบุตรและคู่สมรสควรมีสวัสดิการให้บุตร/สวัสดิการสำหรับการกู้เงิน เพื่อท่องเที่ยวสำหรับคนโสด ดอกเบี้ยต่ำ/สวัสดิการคนโสดที่อายุน้อยกว่า 50 ปี/เพิ่มสวัสดิการคนโสดทุกช่วงอายุ (6)

- อยากให้มีกองทุนช่วยเหลือผู้ค้าประกันกรณีต้องรับผิดชอบแทนผู้กู้และอยากให้ฝ่ายนิติการคอยให้คำปรึกษา เรื่องการฟ้องร้องคดี/ช่วยเหลือสมาชิกที่เป็นคนกู้ประกันเงินกู้/สวัสดิการช่วยเหลือผู้ค้าประกันกรณีผู้กู้ไม่ ชำระหนี้/การเป็นผู้กู้ประกัน ที่มี ความสบายใจมากกว่าที่เป็นอยู่ (4)

- เพิ่มอัตราเงินปันผล/ลดดอกเบี้ยเงินกู้ (1) เบี้ยประชุม 1,000 (1) เงินกู้พิเศษหมุนเวียนเพิ่มขึ้น (1) การกู้เคหะ (1) เพิ่มยอดเงินฝากเดือนเกิด (1) ฝากถอนออนไลน์ (1) การศึกษาบุตรก่อนเข้าโรงเรียน เช่น เตรียมอนุบาล อนุบาล (1) ดูแลยามเกษียณอายุ (1) ดอกเบี้ยเงินฝาก (1) ลดดอกเบี้ยกู้พิเศษแบบหมุนเวียน (1) มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ (1) ลงทุนในอสังหา (1) สวัสดิการผู้สูงอายุ (1)

- สวัสดิการตามเทศกาลสำคัญ ๆ (1) การมีสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกในด้านบริการสินเชื่อ (1) กิจกรรมท่องเที่ยว (2)

- รับบริการการชำระหนี้แบบเป็นเคส เพื่อให้ลดหนี้ได้เร็วสุด (1) รวมนี้อาชีพหรือเงินกู้ในระบบ (1)
- ต้องการให้สมาชิกที่กรุงเทพสามารถเข้าประชุมออนไลน์ได้ ทุกอย่างสามารถเปลี่ยนแปลงได้

ถ้าคุณพยายามมากพอ ระเบียบอย่างอื่นเขายังเปลี่ยนได้ตามสมัย

5. ท่านต้องการให้สหกรณ์จัดอบรมวิชาชีพอะไรบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

(1) การขายออนไลน์	101 คน	(46.8%)
(2) ผลิตอาหาร-สินค้า	77 คน	(35.6%)
(3) แต่งหน้าเพื่อการประกอบอาชีพ	55 คน	(25.5%)
(4) การเกษตร	48 คน	(22.4%)
(5) ตัดผมชาย	16 คน	(7.4%)
(6) อื่น ๆ ได้แก่		

☐ โค้ชหนุ่ม (The money coach) เรื่องความรู้เรื่องเงิน การลงทุน การลงทุนในหุ้น การออม (2)

☐ หลักสูตรศิลปะการประกอบอาหารอย่างมืออาชีพ ม.วลัยลักษณ์: การประกอบอาหาร (1)

☐ การติดตั้ง solar cell ใช้งาน (1) การวางแผนมากขึ้น (1) ทำพวงมาลัยดอกไม้/มาลัยไหว้พระ (1) SME (1) ตัดเสื้อผ้าสตรี (1)

และแนะนำวิทยากร: ชุนดี, อ.ปลา ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี

6. ท่านสนใจเข้าร่วมโครงการออมเงินรูปแบบใด

(1) ระยะปานกลาง (3 ปี)	103 คน	(50.7%)
(2) ระยะสั้น	100 คน	(49.3%)

7. สหกรณ์จะจัดโครงการส่งเสริมการออมมากกว่า 2 ครั้งต่อปี ท่านสนใจหรือไม่ (ตามปกติจัดปีละ 2 ครั้ง เดือน ก.พ. และเดือน ต.ค. ของทุกปี)

(1) สนใจเข้าร่วม	181 คน	(83.4%)
(2) ไม่สนใจเข้าร่วม	36 คน	(16.6%)

8. แรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการออมเงินกับสหกรณ์คืออะไร(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

(1) อัตราดอกเบี้ย	179 คน	(81.7%)
(2) เงินรางวัล	108 คน	(49.3%)
(3) รูปแบบของโครงการ	75 คน	(34.2%)

9. หนังสือยืนยันยอดการถือหุ้น-หนี้-เงินฝาก ท่านสนใจแบบไหน

(1) แบบออนไลน์	192 คน	(91%)
หมายเหตุ อยากให้เห็นแบบย้อนหลังยาวๆ (1)		
(2) แบบกระดาษ	19 คน	(9%)

10. สมาชิกมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับเงินฝากออมทรัพย์วันเกิด(อัตราดอกเบี้ย 3.50%)

- เห็นด้วย เป็นการเก็บออมในวันเกิด ซึ่งปีละ 1 ครั้ง ทำให้เรามีเงินเก็บอีกช่องทาง/ดี/ดอกเบี้ยเหมาะสม/ส่งเสริมให้สมาชิกออมเงินและมีอัตราดอกเบี้ยที่ดี/อัตราดอกเบี้ยสูงกว่าธนาคารพาณิชย์/เป็นการออมที่ดี/เป็นการสนับสนุนให้สมาชิกเก็บเงินออมเพิ่มขึ้น (100)
- ยอดเงินฝากกำหนดน้อยเกินไป/ควรเพิ่มเงินออมสมทบจาก 500 ต่อเดือน เป็น 1000/เพิ่มการออมให้มากกว่านี้/อยากให้เพิ่มยอดฝาก (6)
- ปรับเกณฑ์การถอนเงิน (1) เพิ่มอัตราดอกเบี้ยเงินฝากให้สูงขึ้น (2) ควรให้ทุกคนถือเป็นของขวัญวันเกิดของสมาชิกและคุณสองกรณีสมาชิกมาฝาก/ควรเปิดให้ฝากเป็นรายครั้งอีกช่องทางหนึ่ง (2) น่าจะมีให้กู้ได้(1)

11. สมาชิกมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับเงินฝากออมทรัพย์เกษียณสุขใจ(อัตราดอกเบี้ย 3.25%)

- อยากให้สะสมได้มากกว่าจะได้สุขใจจริงๆตอนเกษียณ/ควรขยายเพิ่มเพดานเงินฝาก (2)
- ควรทำแผนประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้สมาชิกเข้าร่วมโครงการและหักบัญชีเงินเดือนขึ้นดู (1)
- น่าจะดอกเบี้ยสูงกว่านี้เนื่องจากอัตราเงินเฟ้อสูงขึ้นทุกปี (2)
- เห็นว่าไม่ควรจำกัดอายุผู้เข้าร่วมโครงการ เพราะจำกัดอายุการถอนอยู่แล้ว (1)
- เป็นทางเลือกที่ดีสำหรับการออมเงินเพื่อเกษียณ (สำหรับคนที่ไม่มีความรู้หรือทักษะในการลงทุนรูปแบบอื่น / ส่งเสริมให้สมาชิกมีเงินเก็บไว้ตอนเกษียณ/เป็นการช่วยให้สมาชิกรู้สึกมั่นคงมีเงินเก็บหลังเกษียณ (4)
- อัตราดอกเบี้ยน่าสนใจ/อัตราดอกเบี้ยสูงกว่าธนาคารพาณิชย์/อัตราดอกเบี้ยควรไม่น้อยกว่า 3.50 % (8)
- เห็นด้วย/ดีมาก/ดี (82)
- อยากให้มีรูปแบบที่ไม่ต้องรอถึงเกษียณ อาจมีตัวเลือกกว่าครบ 15-20 ปี หากถอนจะได้รับดอกเบี้ยที่ต่ำลง (2)

12. สมาชิกมีความเห็นอย่างไรต่อโครงการเงินกู้คู่เงินออม ซึ่งกำหนดให้ผู้กู้เงินสามัญต้องมีเงินฝากออมทรัพย์วันเกิด และ/ หรือเงินฝากออมทรัพย์เกษียณสุขใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 5-10 ของจำนวนเงินกู้

(1) ในฐานะผู้กู้

- เห็นด้วย/เหมาะสม/เพื่อเพิ่มความมั่นคงให้กับสหกรณ์ นอกจากสมาชิกจะใช้สวัสดิการเงินกู้ก็ควรมีการ ฝากเงินออมด้วย/สร้างความมั่นใจเพิ่มให้ผู้กู้ประกันให้ (46)
- เห็นด้วย แต่เห็นใจสมาชิกที่มีค่าใช้จ่ายมาก อาจจะพิจารณาเงื่อนไขอื่นประกอบด้วย (2)
- ทำให้ผู้กู้ได้รับเงินน้อยลงจากเป้าหมายที่จะกู้/วงเงินกู้อาจไม่เพียงพอในการกู้/วงเงินกู้อาจไม่เพียงพอต่อความจำเป็นต้องใช้/อาจจะเป็นภาระสำหรับผู้กู้/ไม่เห็นด้วย/ร้อยละ 10% เยอะเกินไป (7)
- ไม่แน่ใจว่าได้ถามความคิดเห็นของสมาชิกก่อนหรือไม่ (1)
- ควรเปิดโอกาสให้เลือกได้ (1)
- ควรบังคับให้มีการทำประกันชีวิตในการกู้เงิน (1)
- เห็นด้วยกับการให้กู้มากขึ้น (1)
- เพิ่มความมั่นคงให้สมาชิกในการออม (1)

(2) ในฐานะผู้กู้ประกัน

เห็นด้วย/อยากให้ผู้กู้ รู้จักทั้งผู้และออม/เป็นหลักประกัน เพิ่มความมั่นใจกับผู้กู้ประกัน/มีเงินฝากที่สามารถนำมาช่วยเหลือได้กรณีผู้กู้ไม่ชำระ (38)

- เห็นด้วย แต่เห็นใจสมาชิกที่มีค่าใช้จ่ายมาก อาจจะพิจารณาเงื่อนไขอื่นประกอบด้วย (1)
- ให้ผู้กู้ทำประกันชีวิตตลอดสัญญาเงินกู้ (1)
- ควรไปเอาเงินจากทรัพย์สินผู้กู้ก่อนมาไถ่จากลูกค้า (1)

13. สมาชิกมีความเห็นว่าการให้บริการเงินกู้ของสหกรณ์ครอบคลุมความต้องการหรือไม่ อย่างไร

(1) ครอบคลุม 184 คน (94.4%)

(2) ไม่ครอบคลุม 11 คน (5.6%)

ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- กรณีมีการระงับผูกพันกับสำนักงานบังคับคดี ควรให้บริการเงินกู้ฉุกเฉินได้ (1)
- ควรลดฐานคิดเงินเหลือ 2000 บาททุกโครงการกู้
- กรณีกู้เคหะซึ่งอยู่ต่างจังหวัดขาดความคล่องตัวในการดำเนินการ
- เงินกู้ประกอบธุรกิจ ดอกเบี้ยสูง
- ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ลง เพื่อช่วยเหลือสมาชิก
- ควรขยายขอบเขตผู้ได้รับผลประโยชน์สำหรับสมาชิกเป็นสัดส่วน
- อยากกู้หากคนค้าไม่ได้
- การกู้เพื่อสินเชื่อสร้างบ้าน ควรช่วยเหลือสมาชิกมากกว่านี้

14. สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและการระงับผูกพันของผู้ค้ำประกัน หรือไม่

(1) เข้าใจ 188 คน (94.0%)

(2) ไม่เข้าใจ 12 คน (6.0%)

(กรุณาอธิบาย).....

- สหกรณ์ควรมีนิติกรและฝ่ายติดตามหนี้สิน
- อยากให้ผู้ค้ำปลอดภัย 100%
- ตอนแรกไม่เข้าใจจนผู้ประกันไป และเพิ่งมาศึกษาอย่างจริงจังจึงเข้าใจ
- แต่มีบางกรณีที่ผู้กู้ไม่ชำระเงินกู้ ผู้ประกันควรควรดำเนินการอย่างไร
- ควรให้ความรู้ในเรื่องการระงับผูกพันของผู้ประกันมากกว่านี้
- แต่ความรับผิดชอบของผู้กู้สูงเกินไป การกู้ไม่น่าจะมีคนกู้
- แต่เข้าใจเพียงเบื้องต้นเท่านั้น
- ไม่ค่อยรู้เรื่องผู้ประกัน

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก โดยการทบทวนผลการดำเนินงานของสหกรณ์ การรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์แนวโน้มทิศทางการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่คาดว่าจะมีผลกระทบต่อระบบสหกรณ์ การสังเคราะห์ประเด็นทางการเงินพระราชบัญญัติ ข้อบังคับ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการมองหาโจทย์ที่สามารถนำผลมาพัฒนาต่อยอดเพื่อใช้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของสหกรณ์ ทั้งระยะปานกลาง และระยะยาว นอกจากนี้สหกรณ์ยังได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน จุดแข็ง จุดอ่อน และแนวโน้ม ความท้าทายในอีก 3 ปีข้างหน้า ทั้งด้านผลประโยชน์ บุคลากร ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนปัจจัยเสี่ยง ต่าง ๆ เพื่อนำมากำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อให้สหกรณ์บรรลุเป้าหมาย

สภาพแวดล้อมภายใน



S จุดแข็ง strengths

- S1 มีสถานที่ตั้งเหมาะสมและสะดวกในการติดต่อของสมาชิก
- S2 มีเงินทุนภายในเพียงพอในการบริหารงาน
- S3 อัตราดอกเบี้ยเงินฝากและดอกเบี้ยเงินกู้ของสหกรณ์ยังสามารถแข่งขันกับธนาคารพาณิชย์ได้
- S4 หลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้สหกรณ์ไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมการโอนและการจดจำนอง
- S5 สมาชิกไม่ต้องมีการะในการเสียภาษีจากเงินได้ กรณีได้รับดอกเบี้ยจากเงินฝากออมทรัพย์ทุกประเภท รวมถึงเงินปันผล และเงินเฉลี่ยคืน
- S6 สหกรณ์มีสวัสดิการให้สมาชิกและบุคคลในครอบครัวที่หลากหลายและครอบคลุม “เกิด แก่ เจ็บ ตาย” และสวัสดิการอื่น ๆ (อาทิ พุนส่งเสริมการศึกษาบุตร สวัสดิการสำหรับสมาชิกที่ไม่มีบุตร เป็นต้น)
- S7 คณะกรรมการดำเนินการ และคณะอนุกรรมการมีทั้งสายวิชาการ และสายปฏิบัติการ มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานแต่ละด้าน สามารถบริหารงานและช่วยงานสหกรณ์ได้เป็นอย่างดี
- S8 มีเทคโนโลยีและช่องทางการสื่อสารที่สมาชิกสามารถเข้าถึงได้

W จุดอ่อน Weaknesses

- W1 ยังขาดเวทีและช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อการสร้างความร่วมมือระหว่าง สหกรณ์ และสมาชิก
- W2 มีทุนสำรองยังอยู่ในระดับปานกลางน้อยเมื่อเทียบกับทรัพย์สิน
- W3 สมาชิกส่วนใหญ่ยังมีเงินออมน้อยกว่าค่าเฉลี่ย
- W4 สหกรณ์ไม่มีที่ปรึกษาทางกฎหมาย ทำให้เกิดปัญหาในการติดตามหนี้เพิ่มขึ้น
- W5 สหกรณ์ยังขาดบุคลากรด้านไอที และด้านกฎหมาย
- W6 สมาชิกที่ออกจากหน่วยงานต้นสังกัด และลูกหนี้พ้นสมาชิกภาพ ผิดนัดชำระหนี้เพิ่มขึ้น
- W7 สมาชิกบางส่วนยังขาดความเข้าใจในหลักการ อุดมการณ์สหกรณ์

O โอกาส Opportunities

- O1 พระราชบัญญัติประกันเงินฝากฉบับใหม่ที่มีการจำกัดวงเงินการกู้ประกันโดยรัฐบาล ทำให้ สหกรณ์ ได้รับความสนใจในการเป็นแหล่งรับฝากเงินจากสมาชิกมากขึ้น
- O2 มีแหล่งการลงทุนภายนอกอีกหลายแห่งที่สามารถช่วยสร้างความเติบโตให้แก่สหกรณ์ได้ โดย ไม่ขัดต่อระเบียบของสหกรณ์
- O3 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์อยู่ระหว่างการพัฒนาและขยายงานในหลายด้าน จะทำให้มี บุคลากรเพิ่มขึ้นสามารถขยายปริมาณธุรกิจของสหกรณ์ได้
- O4 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ สูงมาก ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการสื่อสารและการให้บริการแก่สมาชิกของสหกรณ์
- O5 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการรับการชำระประจำเดือนให้แก่ สหกรณ์โดยผ่านทางระบบการเงินของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- O6 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สหกรณ์จังหวัด สำนักงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์จังหวัด ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด
- O7 เทคโนโลยีในยุคปัจจุบันมีความก้าวหน้า และเข้าถึงได้ง่ายขึ้น ทำให้สนับสนุน การดำเนินงาน และการให้บริการได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

T อุปสรรค Threats

- T1 สถาบันการเงินอื่น ๆ สามารถปรับเงื่อนไขการให้กู้และความคล่องตัวในการจูงใจสมาชิกสหกรณ์ ให้เลือกกู้ที่สถาบันการเงินของตนเองสูง
- T2 สภาวะทางเศรษฐกิจที่มีค่าครองชีพสูงขึ้นมากมีผลต่อการบริหารเงินของสมาชิก
- T3 ปัญหาหนี้ในระบบ และหนี้สาธารณะเพิ่มสูงขึ้น
- T4 นายทะเบียนสหกรณ์มีการกำหนดเพดานดอกเบี้ยเงินรับฝาก
- T5 นโยบายการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัด ส่งผลให้สมาชิกลาออกจากงานมากขึ้น และส่งผลให้สหกรณ์มีลูกหนี้พ้นสมาชิกภาพมากขึ้น
- T6 สมาชิกของสหกรณ์ถูกอายัดเงินปันผล เงินเฉลี่ยคืน หุ้น หลักทรัพย์ เพิ่มมากขึ้น และถูกพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด โดยที่สมาชิกยังมีภาระหนี้และภาระค่าประกันกับสหกรณ์
- T7 ธุรกิจสินเชื่อ สมาชิกใช้บริการได้น้อยลง เนื่องจากข้อจำกัดในการกู้เงินของสมาชิก อาทิ สภาพการจ้างงานที่เปลี่ยนแปลงไป นโยบายการประเมินการปฏิบัติงาน และเกณฑ์กำกับจากภาครัฐ
- T8 ความสามารถในการให้สินเชื่อไม่สามารถแข่งขันได้กับธนาคารพาณิชย์เนื่องจากจำนวนสมาชิกที่ขอรับบริการด้านสินเชื่อมีไม่มาก และการดำเนินงานด้านสินเชื่ออยู่ภายใต้การกำกับดูแลของนายทะเบียนสหกรณ์

ส่วนที่ 5

แผนยุทธศาสตร์สหกรณ์

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด (พ.ศ. 2568 - 2570)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรที่บริหารตามหลักธรรมาภิบาล สหกรณ์มั่นคง
ยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิก และรับผิดชอบต่อสังคม”

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

“มั่นคง โปร่งใส ใส่ใจบริการ”

พันธกิจ (Mission)

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพสูง มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และยั่งยืน
2. เพื่อยกระดับขีดความสามารถเชิงธุรกิจสหกรณ์ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์ให้มีความมั่นคงและสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีการวางแผนทางการเงินในระยะยาว
4. สหกรณ์มีบทบาทในการสร้างคุณประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์หลักของการพัฒนา (Main Goals)

1. เป็นสหกรณ์ชั้นนำ มีความเข้มแข็ง และมั่นคง อย่างยั่งยืน
2. สหกรณ์นำเทคโนโลยี นวัตกรรมมาใช้ให้บริการสมาชิก และเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงเพิ่มขึ้น
3. สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีทางเศรษฐกิจและสังคม
4. สหกรณ์มีเครือข่ายความร่วมมือทางธุรกิจของสหกรณ์ และสร้างคุณประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategic)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ ให้สหกรณ์มีความมั่นคง และยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริการของสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์ และการจัดสวัสดิการ ที่ดีให้แก่สมาชิก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมบทบาทสหกรณ์ในความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม





ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

(เอกสารประกอบ)

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

วิสัยทัศน์ (Vision) : “เป็นองค์กรที่บริหารตามหลักธรรมาภิบาล สหกรณ์มั่นคง ยกกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิก และรับผิดชอบต่อสังคม”

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี พ.ศ.		
				2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ ให้สหกรณ์มีความมั่นคงและยั่งยืน	(1) เพื่อให้สหกรณ์ดำเนินงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน	(1.1) สหกรณ์มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 3 ปี และมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และ/หรือแผนกลยุทธ์/แผนงาน(รายปี)		มีครบ	มีครบ	มีครบ
		(1.2) ความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนยุทธศาสตร์และ/หรือแผนกลยุทธ์	ร้อยละ (โครงการ/ กิจกรรม)	≥ 70	≥ 70	≥ 70
	(2) เพื่อให้สหกรณ์มีการเติบโตทางการเงินอย่างมีเสถียรภาพและมั่นคง	(2.1) จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น(เทียบกับปีก่อน)	ร้อยละ	≥ 5	≥ 5	≥ 5
		(2.2) อัตราการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีเป็นทุนสำรอง	ร้อยละ	≥ 12	≥ 12	≥ 12
		(2.3) อัตราการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีเป็นทุนสะสม	ร้อยละ	≥ 5	≥ 6	≥ 7
		(2.4) อัตราทุนภายในต่อสินทรัพย์	ร้อยละ	≥ 80	≥ 80	≥ 80
		(2.5) การดำรงสภาพคล่อง(เฉลี่ยทั้งปี)	ร้อยละ	≥ 3	≥ 3	≥ 3
		(2.6) บริหารต้นทุนทางการเงินให้เหมาะสม(ส่วนเหลือ)	ร้อยละ	≥ 1.5	≥ 1.5	≥ 1.5
	(3) กระบวนการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อมีประสิทธิภาพ	(3.1) หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้	ร้อยละ (ของลูกหนี้)	<1.0	<1.0	<1.0
		(3.2) สมาชิกที่กู้เงินสามัญจะมีเงินออมเพิ่มมากขึ้น(วันสิ้นปี)	ร้อยละ	≥ 5	≥ 5	≥ 5

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี พ.ศ.		
				2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล และการบริการ ของสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ	(1) เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้าง ธรรมาภิบาลในสหกรณ์	(1.1) กำหนดจรรยาบรรณในข้อบังคับสหกรณ์	โครงการ	1		
		(1.2) การประเมินผลจรรยาบรรณกรรมการและเจ้าหน้าที่ (โดยผู้ตรวจสอบกิจการ/ผู้สอบบัญชี)	ระดับ	ผ่าน		
		(1.3) การทุจริตทางการเงิน	-	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	(2) เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะใน การดำเนินธุรกิจ	(2.1) สหกรณ์ได้รับการจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายในจาก กรมตรวจบัญชีสหกรณ์อยู่ในระดับ	ระดับ	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก
		(2.2) การประเมินมาตรฐานของกรมส่งเสริมสหกรณ์	ระดับ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
		(2.3) โครงการบริหารความเสี่ยง	โครงการ	1	1	1
	(3) พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สหกรณ์สู่ความเป็นมืออาชีพ สมาชิกและคณะกรรมการ- ดำเนินการมีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิ หน้าที่และความรับผิดชอบ	(3.1) ให้การศึกษาอบรมเกี่ยวกับการบริหารงานสหกรณ์ แก่เจ้าหน้าที่และกรรมการ	หลักสูตร	≥ 4	≥ 4	≥ 4
		(3.2) จำนวนกรรมการเข้าร่วมอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพ อย่างน้อยคนละ 1 หลักสูตร	ร้อยละ	100	100	100
		(3.3) จำนวนผู้ตรวจสอบกิจการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพ อย่างน้อยคนละ 1 หลักสูตร	ร้อยละ	100	100	100
		(3.4) จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพ อย่างน้อยคนละ 1 หลักสูตร	ร้อยละ	100	100	100
		(3.5) ความพึงพอใจด้านการบริหารงาน	ร้อยละ	≥ 80	≥ 80	≥ 80
		(3.6) ความพึงพอใจด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ	≥ 85	≥ 90	≥ 90

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี พ.ศ.		
				2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล และการบริการ ของสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(3) พัฒนาสมรรถนะบุคลากร(ต่อ)	(3.7) จำนวนสมาชิกเข้าร่วมอบรม/ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสหกรณ์ (เช่น อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ บทบาท และหน้าที่ของสมาชิก)	ร้อยละ (สมาชิกใหม่)	≥ 60	≥ 60	≥ 60
			ร้อยละ (สมาชิกเดิม)	≥ 2	≥ 2	≥ 2
		(3.8) จำนวนสมาชิกเข้าประชุมใหญ่	ร้อยละ (ของสมาชิก)	≥ 80	≥ 80	≥ 80
		(3.9) จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินการ	ร้อยละ	≥ 85	≥ 85	≥ 85
		(3.10) จำนวนอนุกรรมการที่เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ	≥ 85	≥ 85	≥ 85
	(4) ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ต้องการของสมาชิก เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านสินเชื่อ และด้านการออม	(4.1) มีการสอบถาม/สำรวจความต้องการของสมาชิกครบทุกธุรกิจ(เงินฝาก เงินกู้)	ครั้ง	≥1	≥1	≥1
		(4.2) ความพึงพอใจด้านผลิตภัณฑ์เงินฝาก	ร้อยละ	≥ 80	≥ 85	≥ 90
		(4.3) ความพึงพอใจด้านผลิตภัณฑ์เงินกู้	ร้อยละ	≥ 80	≥ 85	≥ 90
		(4.4) จำนวนสมาชิกที่ทำธุรกิจด้านเงินกู้กับสหกรณ์เพิ่มขึ้น	ร้อยละ (ของสมาชิก)	≥ 50	≥ 50	≥ 50
		(4.5) จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการออม	ร้อยละ (ของสมาชิก)	≥ 3	≥ 3	≥ 3
	(5) สร้างการเชื่อมโยงและร่วมมือทางธุรกิจและสังคมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	(5.1) จำนวนเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจกับสหกรณ์ ชุมชนสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน ภาคเอกชน	แห่ง	≥ 12	≥ 12	≥ 12
		(5.2) จำนวนเครือข่ายฝากเงินหรือลงทุน	แห่ง	≥ 12	≥ 12	≥ 12
		(5.3) เข้าร่วมกิจกรรมหรือประชุมกับสันนิบาตสหกรณ์ฯ	ครั้ง	3	3	4
		(5.4) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสหกรณ์อื่น	ครั้ง	1		

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี พ.ศ.		
				2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ	(1) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและการให้บริการสมาชิกด้วยระบบเทคโนโลยี	(1.1) จำนวนงานที่มีการปรับปรุง หรือพัฒนาโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มาสนับสนุนธุรกิจ/การบริการ/กระบวนการทำงาน หรือลดต้นทุน หรืออื่น ๆ	งาน	1	1	1
		(1.2) จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการวิเคราะห์ข้อมูล และการใช้ข้อมูลเพื่อการวางแผนและการตัดสินใจ	ร้อยละ	≥70		
	(2) เพิ่มประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	(2.1) จำนวนเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ผ่าน online หรือ social (ปัจจุบันมีระบบดังนี้ 1) เว็บไซต์ 2) LINE Official Account 3) Facebook เพิ่ม 4) YouTube 5) INSTAGRAM หรือ อื่น ๆ	ช่องทาง	≥ 5	≥ 5	≥ 5
		(2.2) โครงการตัวแทนหน่วยงาน	โครงการ	1	1	1
		(2.3) ความพึงพอใจในการประชาสัมพันธ์	ระดับ	≥ 80	≥ 80	≥ 80
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์ และการจัดสวัสดิการที่ดีให้แก่สมาชิก	(1) สมาชิกมีความรู้ในการบริหารจัดการทางการเงินของตนเอง	(1.1) จำนวนเงินรับฝากจากสมาชิกเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน	ร้อยละ	≥ 3	≥ 3	≥ 3
		(1.2) สมาชิกมีอัตราเงินออมมากกว่าหนี้สินเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ	≥ 3	≥ 3	≥ 3
	(2) เพิ่มรายได้ให้สมาชิก และเตรียมความพร้อมก่อนวัยเกษียณ	(2.1) ให้การศึกษอบรมสมาชิกเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ทั้งอาชีพหลักและอาชีพเสริมแก่สมาชิก	หลักสูตร	≥ 4	≥ 4	≥ 4
		(2.2) จำนวนสมาชิกที่ได้รับการอบรม	ร้อยละ (ของสมาชิก)	≥ 3	≥ 3	≥ 3

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี พ.ศ.		
				2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะ การดำเนินชีวิตของสมาชิกตาม หลักการสหกรณ์ และการจัด สวัสดิการที่ดีให้แก่สมาชิก (ต่อ)	(3) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ สมาชิกโดยจัดให้สวัสดิการที่ ครอบคลุม (เกิด แก่ เจ็บ ตาย และอื่น ๆ)	(3.1) มีการสอบถาม/สำรวจความต้องการของสมาชิกด้านสวัสดิการ	ครั้ง	≥ 1	≥ 1	≥ 1
		(3.2) การจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกและครอบครัวสมาชิกให้ครอบคลุม (1) ด้านการศึกษา (2) ด้านสงเคราะห์ (3) ด้านการรักษาพยาบาล (4) ด้านประกันภัย/ประกันชีวิต (5) ด้านอื่น ๆ	จำนวน สวัสดิการ	1 4 1 1 3	2 4 2 2 3	2 4 2 2 3
		(3.3) โครงการ Happy Life (คุณภาพชีวิตที่ดี เกิดจากสุขภาพที่ดี) สมาชิกที่เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพดีขึ้น	โครงการ	1	1	1
			ร้อยละ	≥ 80	≥ 80	≥ 80
		(3.4) ความพึงพอใจด้านสวัสดิการ	ร้อยละ	≥ 80	≥ 85	≥ 90
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมบทบาทสหกรณ์ใน ความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม	ชุมชน และสังคม ได้ประโยชน์ จากการสนับสนุนและให้บริการ จากสหกรณ์	(1) จัด/สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ (ได้แก่ 1) ด้านศาสนา/ด้านคุณธรรม/ด้านจริยธรรม/วัฒนธรรม/ การแสดงถึงความจงรักภักดี, 2) การศึกษา/กีฬา, และ 3) การสาธารณสุข/การช่วยเหลือ/ป้องกัน/บรรเทาภัยธรรมชาติ)	จำนวน	3	3	3
		(2) จัด/สนับสนุนกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ได้แก่ 1) ด้านการรักษาสภาพแวดล้อมแหล่งน้ำและชุมชน, 2) ด้านการบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม และ 3) ด้านการประหยัด นำกลับมาใช้ซ้ำ ลดใช้สารเคมี และอื่น ๆ	จำนวน	3	3	3

(คณะกรรมการดำเนินการจะมีการทบทวนตัวชี้วัดเป็นรายปี และสามารถปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดได้เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน)

แผนงาน/ โครงการสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน/ โครงการ	ประมาณการ	ระยะเวลาดำเนินงาน(ปี)			ผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณ	2568	2569	2570	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ ให้สหกรณ์มีความมั่นคง และยั่งยืน					
1. โครงการสัมมนาจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติงาน/การติดตาม การดำเนินงานตามแผน(กรรมการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก)	100,000 บาท/ปี (ทุนการศึกษาอบรม)	/	/	/	คณะกรรมการศึกษา และประชาสัมพันธ์
2. โครงการบริหารจัดการหนี้ และการเรียนรู้ก่อนกู้ก่อนค้าประกัน	300,000 บาท/ปี (งบประมาณรายจ่าย 250,000 และ ทุนการศึกษาอบรม)	/	/	/	คณะกรรมการเงินกู้
3. โครงการปรับโครงสร้างหนี้	-	/	/	/	คณะกรรมการเงินกู้
4. โครงการเงินกู้คู่เงินออม(นวัตกรรม)	-	/	/	/	คณะกรรมการเงินกู้
5. บริหารต้นทุนทางการเงินให้เหมาะสม (ทบทวนระเบียบว่าด้วยการถือหุ้นและหรือเงินรับฝาก)	-	/	/	/	คณะกรรมการ อำนวยการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มศักยภาพในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริการของสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ					
1. โครงการกำหนดจรรยาบรรณ และระบบประเมิน	-	/			คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
2. ทบทวน/ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบกพร่องและ การทุจริตในสหกรณ์	-	/			คณะกรรมการอำนวยการ
3. โครงการเพิ่มศักยภาพกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ (ประมาณ 7,000.- /คน)	154,000 บาท/ปี (ทุนการศึกษาอบรม)	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
4. โครงการพัฒนาสมรรถนะการวิเคราะห์ข้อมูล และการใช้ข้อมูลเพื่อ การวางแผนและการตัดสินใจ	20,000 บาท (ทุนการศึกษาอบรม)		/		คณะกรรมการอำนวยการ

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน/ โครงการ	ประมาณการ งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน(ปี)			ผู้รับผิดชอบ
		2568	2569	2570	
5. โครงการอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบกิจการขั้นพื้นฐาน (สำหรับสมาชิก)	20,000 บาท/ปี (ทุนการศึกษาอบรม)	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
6. โครงการอบรม/สัมมนาสมาชิก(สมาชิกใหม่และสมาชิกเดิม)	50,000 บาท/ปี (ทุนการศึกษาอบรม)	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
7. โครงการสมาชิกสัมพันธ์ (ทัศนศึกษา)	100,000 บาท/ปี (ทุนการศึกษาอบรม)	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
8. โครงการสำรวจความต้องการของสมาชิกและหรือความพึงพอใจ (เงินกู้ เงินฝาก สวัสดิการ การบริการ การประชาสัมพันธ์)	10,000 บาท/ปี	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
9. ทบทวนระเบียบการบริหารงานบุคคล ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และ คู่มือสมาชิก	-		/		ฝ่ายจัดการ
10. โครงการอบรม/พัฒนาระบบการควบคุมภายใน และบริหาร ความเสี่ยง การควบคุมภายใน	20,000 บาท/ปี (ทุนการศึกษาอบรม)	/	/	/	คณะอนุกรรมการ บริหารความเสี่ยง คณะอนุกรรมการควบคุม ภายใน
11. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสหกรณ์อื่น	50,000 บาท/ปี (ทุนการศึกษาอบรม)	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ					
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโปรแกรมระบบงานสหกรณ์ให้ทันการ เปลี่ยนแปลง (นวัตกรรม) อาทิ 1) ยืนยันยอดออนไลน์ 2) สัญญาเงินกู้พิเศษ (ผ่านระบบโปรแกรม) 3) ใบรองรองภาษีดอกเบี้ยยเคหะ 4) ระบบกู้ยืมออนไลน์- จ่ายเงินผ่านอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น	100,000 บาท/ปี (งบประมาณรายจ่าย)	/	/	/	คณะกรรมการอำนวยการ
2. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนสหกรณ์ด้วยข้อมูลสารสนเทศ	50,000 บาท/ปี (งบประมาณรายจ่าย และ ทุนการศึกษาอบรม)	/	/	/	คณะกรรมการอำนวยการ

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน/ โครงการ	ประมาณการ งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน(ปี)			ผู้รับผิดชอบ
		2568	2569	2570	
3. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์	30,000 บาท/ปี (งบประมาณรายจ่าย)	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
4. โครงการตัวแทนหน่วยงาน	50,000 บาท/ปี (งบประมาณรายจ่าย)	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์ และการจัดสวัสดิการที่ดีให้แก่สมาชิก					
1. โครงการพัฒนาความรู้วางแผนทางการเงินของสมาชิก	20,000 บาท/ปี (ทุนการศึกษาอบรม)	/	/	/	คณะกรรมการอำนวยการ
2. โครงการส่งเสริมการออม (วันคล้ายวันเกิด วันออมแห่งชาติ และ โครงการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม)	50,000 บาท/ปี (งบประมาณรายจ่าย)	/	/	/	คณะกรรมการอำนวยการ
3. โครงการอบรมด้านวิชาการและวิชาชีพให้แก่สมาชิกและ ครอบครัว (ประมาณ 3 หลักสูตร)	50,000 บาท/ปี (ทุนการศึกษาอบรม)	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
4. โครงการเงินกู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	-	/	/	/	คณะกรรมการเงินกู้
5. โครงการขายซื้อ-ซื้อสัตย์	10,000 บาท/ปี (งบประมาณรายจ่าย)	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
6. โครงการเพิ่ม/ปรับปรุงสวัสดิการ	-	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
7. โครงการ Happy Life (คุณภาพชีวิตที่ดี เกิดจากสุขภาพที่ดี)	50,000 บาท/ปี (งบประมาณรายจ่าย และ ทุนการศึกษาอบรม)	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน/ โครงการ	ประมาณการ งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน(ปี)			ผู้รับผิดชอบ
		2568	2569	2570	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การส่งเสริมบทบาทสหกรณ์ในความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม					
1. โครงการจัด/สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ (1.1) ด้านศาสนา/ด้านคุณธรรม/ด้านจริยธรรม/วัฒนธรรม/การ แสดงถึงความจงรักภักดี (1.2) การศึกษา/กีฬา (1.3) การสาธารณสุข/การช่วยเหลือ/ป้องกัน/บรรเทาภัยธรรมชาติ	150,000 บาท/ปี (ทุนสาธารณประโยชน์)	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
2. โครงการจัด/สนับสนุนกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (2.1) ด้านการรักษาสภาพแวดล้อมแหล่งน้ำและชุมชน (2.2) ด้านการบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (2.3) ด้านการประหยัด น้ำกลับมาใช้ซ้ำ ลดใช้สารเคมี และอื่น ๆ	150,000 บาท/ปี (ทุนสาธารณประโยชน์)	/	/	/	คณะกรรมการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์

(คณะกรรมการดำเนินการสามารถปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรมได้ เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน)

ส่วนที่ 6

การบริหารแผนยุทธศาสตร์

การดำเนินงานตามแผน

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ปรับปรุงระบบการทำงานต่อเนื่องทั้งการวางแผนเชิงกลยุทธ์ และการวางแผนระดับต่าง ๆ มีการใช้กระบวนการวางแผนเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยใช้ข้อมูลและสารสนเทศต่าง ๆ วิเคราะห์ประเด็นที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ขั้นตอนการได้มาซึ่งแผนยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ ยังคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร และเพื่อก่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด สหกรณ์จึงจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี โดยกำหนดโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ความสำเร็จเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

การปฏิบัติให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนเป็นสิ่งท้าทายสหกรณ์ ในการกำหนดวิธีการบริหารจัดการให้ดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนที่ตั้งไว้ สหกรณ์ควรกำหนดเครื่องมือและกลไกที่สำคัญเพื่อผลักดันให้สหกรณ์สามารถทำงานได้ตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สหกรณ์ควรมีการบริหารแบบสมดุลตามหลัก Balanced Scorecard ที่เชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์กรไปสู่การปฏิบัติและได้ถ่ายทอดจนถึงผู้ปฏิบัติงานมีการกำหนดและผลักดันให้ดำเนินตามแผนขององค์กรที่จะทำให้สหกรณ์บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีมอบหมายคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการเงินกู้ คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ อนุกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามภาระงาน และฝ่ายจัดการเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพกรรมการ และเจ้าหน้าที่เพื่อสามารถดำเนินงานตามขีดความสามารถที่องค์กรคาดหวัง รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานบรรลุตามแผนกลยุทธ์ขององค์กรและได้รับความเชื่อมั่นจากบุคคลภายนอก

ทิศทางการขับเคลื่อนปฏิบัติตามแผน

1. การเสริมสร้าง และพัฒนาความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ เพื่อกำหนดนโยบายแผนงาน รวมถึงการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ อย่างจริงจัง
2. ทุกฝ่ายในสหกรณ์สามารถเชื่อมโยง เป้าหมาย ตัวชี้วัด จากแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์
3. กำหนดผู้รับผิดชอบหลักหรือผู้รับผิดชอบร่วมครบถ้วนทุกตัวชี้วัด โดยสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ มาตรการหลัก มาตรการย่อย และโครงการเร่งด่วนอย่างทั่วถึง
4. ดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
5. พัฒนาระบบกำกับติดตามการดำเนินงานที่ชัดเจนมีประสิทธิภาพ
6. สรุปและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีให้เสร็จทันเวลาที่กำหนด

การติดตามและประเมินผล

การตรวจสอบและประเมินผลงานเป็นกลไกที่ช่วยให้องค์กรสามารถพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นกว่าเดิม โดยอาศัยการศึกษาการดำเนินงานที่ผ่านมาในอดีตจนถึงปัจจุบัน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning organization) นอกจากนี้กลไกดังกล่าวช่วยส่งเสริมให้การทำงานของสหกรณ์เป็นที่ยอมรับ โดยสหกรณ์ควรกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานรายเดือน รายไตรมาส และรายปี พร้อมข้อมูลที่มีการวิเคราะห์เปรียบเทียบแผนและผลงานทั้งในเชิงผลผลิต

ผลลัพธ์และผลกระทบในมิติต่าง ๆ เพื่อสามารถให้ผู้บริหารและคณะกรรมการในด้านต่าง ๆ ตัดสินใจได้ดังนี้

คณะกรรมการ : ควรประกอบไปด้วยผู้ทรงวุฒิในด้านต่าง ๆ ที่พิจารณาถ่วงถ่วงระดับนโยบาย ตลอดจนคณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่แต่งตั้งเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ

ฝ่ายจัดการ : กำหนดขั้นตอนการติดตาม ตรวจสอบ กลั่นกรองพิจารณาอนุมัติงานโครงการและพัฒนาตามทิศทางที่กำหนดรวมทั้งประเมินผลการดำเนินงานตามกลุ่มงานโครงการ โดยอาศัยกลไกคณะกรรมการด้านต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการเงินกู้ คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินการ

การประเมินผล

1. การประเมินผลสำเร็จและผลกระทบการดำเนินงาน

(1) ปีแรกเมื่อสิ้นสุดปีบัญชี พ.ศ. 2568 ประเมินผลเพื่อทบทวนความก้าวหน้าและอุปสรรค อีกทั้งทบทวนตัวชี้วัด เป้าหมาย หรือปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเหมาะสมและทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(2) ปีที่สองเมื่อสิ้นสุดปีบัญชี พ.ศ. 2569 ติดตามความก้าวหน้าการ ดำเนินงานตามประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง อีกทั้งทบทวนตัวชี้วัด เป้าหมาย หรือปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเหมาะสมและทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(3) ปีที่สามติดตามความก้าวหน้าพร้อมทั้งประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามประเด็นการพัฒนาและในภาพรวมของแผน และจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการดำเนินการสรุปการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ ที่เกิดขึ้นตลอดระยะเวลา 3 ปี (ปี พ.ศ. 2568 - พ.ศ. 2570) ดำเนินการเปรียบเทียบ ผลลัพธ์ที่ได้ว่าบรรลุเป้าหมายตามที่สหกรณ์กำหนดไว้หรือไม่

2. แนวทางในการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

(1) จัดทำแนวทางการควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผลให้ครอบคลุมทุกแผน

(2) ดำเนินการ กำกับ ติดตามและประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

(3) นำแผนงาน/ โครงการสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์ ว่าได้ดำเนินเรียบร้อยตามที่กำหนดหรือไม่

(4) ให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนรายเดือน(คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย) นำแผนงาน/ โครงการสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์เป็นรายไตรมาส และรายปีเสนอคณะกรรมการดำเนินการ

(5) จัดทำรายงานแผนยุทธศาสตร์เป็นรายปี เพื่อเร่งรัดหรือเพิ่มเติมการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(6) เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาตามแผนยุทธศาสตร์ ให้รวบรวมผลการปฏิบัติการทั้งหมด เปรียบเทียบกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานรายงานผลการประเมินให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ และนำผลการประเมินไปใช้เป็นฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับต่อไป

ข้อมูลทั่วไปอื่น ๆ ของสหกรณ์

1. จำนวนสมาชิก

รายละเอียด	สมาชิก (ราย)	สมาชิกสมทบ (ราย)	รวม	ชาย	หญิง	รวม
สมาชิกยกมาต้นปี	1,462	178	1,640	537	1,103	1,640
สมาชิกเข้าใหม่ระหว่างปี	103	27	130	40	90	130
สมาชิกสมทบเปลี่ยนสถานภาพเป็นสมาชิก	24	(24)				
สมาชิกเปลี่ยนสถานภาพเป็นสมาชิกสมทบ						
สมาชิกลาออกระหว่างปี	(80)	(25)	(105)	(28)	(77)	(105)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	1,509	156	1,665	549	1,116	1,665

เหตุผลการออก		
รหัส		ราย
01	เสียชีวิต	5
02	ลาออกจากหน่วยงานต้นสังกัด	46
06	ถูกให้ออกจากสหกรณ์	5
07	เกษียณอายุ	1
08	มีความจำเป็นต้องใช้เงิน	22
09	นำเงินไปลงทุนที่อื่น	3
10	ขาดคุณสมบัติการเป็นสมาชิก/สมาชิกสมทบ	16
11	อื่นๆ	7
รวม		105

2. เงินรับฝาก

ประเภทเงินรับฝาก	ณ วันที่ 30/09/67		ณ วันที่ 30/09/66			อัตราการเติบโต	
	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน(บัญชี)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน(บัญชี)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน(%)	จำนวนบัญชี(%)
ออมทรัพย์ทั่วไป	11,753,678.27	1,506	10,089,836.62	1,472	1,663,841.65	16.49	2.31
ออมทรัพย์วันเกิด	60,297,797.37	1,193	52,064,932.48	1,145	8,232,864.89	15.81	4.19
ออมทรัพย์เกษียณสุขใจ	46,446,623.18	389	34,557,014.22	308	11,889,608.96	34.41	26.30
ทวีทรัพย์	198,067,296.05	456	201,915,057.66	462	(3,847,761.61)	(1.91)	(1.30)
ออมทรัพย์พิเศษทั่วไป	31,556,181.79	473	32,068,005.82	491	(511,824.03)	(1.60)	(3.67)
ออมทรัพย์พิเศษเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา	512,548.21	34	0.00	0	512,548.21	0.00	
เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ รุ้น ออมสั้น ดอกสูง	6,798,874.67	23	0.00	0	6,798,874.67	0.00	
ทรัพย์ประดุ	6,182,600.00	56	8,319,500.00	71	(2,136,900.00)	(25.69)	(21.13)
ออมทรัพย์พิเศษ(นิติบุคคล)	23,672,091.53	1	33,159,551.92	1	(9,487,460.39)	(28.61)	0.00
	385,287,691.07	4,131	372,173,898.72	3,950	13,113,792.35	3.52	4.58

3. สวัสดิการสมาชิก

ทุนสวัสดิการและการสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัว	ยกมาต้นปี	ได้รับจัดสรรจากกำไรสุทธิ	การจ่าย (ต.ค. 66 – ก.ย. 67)	ยอดคงเหลือ
	29,978,553.32	5,020,000.00	1,976,813.11	33,084,568.21

วัตถุประสงค์การใช้ทุนสวัสดิการและการสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัว	จำนวนเงิน (บาท)
1. เพื่อสวัสดิการวันเกิดสำหรับสมาชิก (1) รายละ 250 บาท จำนวน 244 ราย (2) รายละ 528 บาท จำนวน 717 ราย	439,576.00
2. เพื่อสวัสดิการสำหรับสมาชิกที่ไม่มีบุตร รายละ 2,500 บาท จำนวน 27 ราย	67,500.00
3. เพื่อสวัสดิการเงินบำเหน็จสมาชิก จำนวน 12 ราย	58,710.50
4. เพื่อสวัสดิการเงินบำเหน็จสมาชิกเกษียณอายุ จำนวน 10 ราย	56,000.00
5. เพื่อสวัสดิการเงินบำเหน็จสมาชิกอาวุโส จำนวน 1 ราย	9,000.00
6. เพื่อสวัสดิการสมาชิกเป็นขวัญกำลังใจในวันเจ็บป่วย ครั้งละ 500 บาท จำนวน 97 ครั้ง (84 ราย)	48,500.00
7. เพื่อสวัสดิการสงเคราะห์การศพ(สำหรับสมาชิกและครอบครัวของสมาชิก) (1) สมาชิก รายละ 6,500 บาท จำนวน 4 ราย จำนวน 26,000 บาท (1.1) นางดวงพร เดชรัตน์วิไชย (เลขทะเบียนสมาชิกที่ 49) (1.2) นางกาญจจรรย์ ว่องไวรัตนกุล (เลขทะเบียนสมาชิกที่ 205) (1.3) น.ส.ปรารถนา คชินทร (เลขทะเบียนสมาชิกที่ 211) (1.4) น.ส.ศิริกัญญา จันทมณี (เลขทะเบียนสมาชิกที่ 1392) (2) ครอบครัวของสมาชิก รายละ 3,000 บาท จำนวน 42 ราย จำนวน 126,000 บาท	152,000.00
8. เพื่อสวัสดิการเงินยืมเพื่อช่วยเหลือสมาชิก	-
9. เพื่อสวัสดิการสมาชิกประสบภัยพิบัติ จำนวน 1 ราย	1,500.00
10. เพื่อสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก(กรณีสมาชิกเสียชีวิต หรือทุพพลภาพ) (1) สมาชิกเสียชีวิต จำนวน 4 ราย (รายละ 200,000 บาท เป็นเงิน 800,000 บาท โดยเบิกทุนสวัสดิการและการสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัว จำนวน 796,000 บาท และรับค่าสินไหมทดแทนจาก บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน) จำนวน 4,000 บาท) (2) ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุสมาชิก จำนวน 153,226.61 บาท	949,226.61
11. เพื่อสวัสดิการสงเคราะห์การศพสมาชิกสมทบ	-
12. เพื่อสวัสดิการส่งเสริมศึกษาบุตรของสมาชิกและสมาชิกสมทบ (จำนวน 131 ทุน) (1) ประถมศึกษาระดับ ป.1 – ป.3 จำนวน 34 ทุน ทุนละ 1,200 บาท เป็นเงิน 40,800 บาท (2) ประถมศึกษาระดับ ป. 4 - ป. 6 จำนวน 30 ทุน ทุนละ 1,200 บาท เป็นเงิน 36,000 บาท (3) มัธยมศึกษา/ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ จำนวน 40 ทุน ทุนละ 1,600 บาท เป็นเงิน 64,000 บาท (4) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 27 ทุน ทุนละ 2,000 บาท เป็นเงิน 54,000 บาท	194,800.00
รวมทั้งสิ้น	1,976,813.11

รายชื่อผู้เข้าร่วมการสัมมนาแผนฯ

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
คณะกรรมการดำเนินการ			
1.	อาจารย์ ดร.อัทนันท์	เตโชพิศาลวงศ์	ประธานกรรมการ
2.	นายนิรันดร์	จินดานาค	รองประธานกรรมการคนที่ 1
3.	ผศ.ดร.ไพโรจน์	นวลนุ้ม	รองประธานกรรมการคนที่ 2
4.	นางศิวฉัตร	ตันทวิวงศ์	เหรัญญิก
5.	นายไพศาล	พุมดวง	ผู้ช่วยเหรัญญิก
6.	ผศ.ดร.โกวิท	กิตติวุฒิสักดิ์	กรรมการ
7.	นายชัยมนต์	คงทน	กรรมการ
8.	นายธมยศ	ไกรนรา	กรรมการ
9.	ผศ.ดร.พูลสิทธิ์	หิรัญสาย	กรรมการ
10.	ผศ.ดร.วันชาติ	ปรีชาติวงศ์	กรรมการ
11.	นายสรสรเสริญ	เอียดกลับ	กรรมการ
12.	ผศ.นพ.สุรศักดิ์	วิจิตรพงศ์จินดา	กรรมการ
13.	นายอนันต์เดช	ศรีราพร	กรรมการ
14.	นางอุมาภรณ์	จุลเลิศ	เลขานุการ
15.	นางจุฑารัตน์	ธานีรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าหน้าที่			
1.	นางดวงพร	ศรีแก้วฉนวนวรรณ	ผู้จัดการ
2.	นางกอบสุข	ยิ่งยงค์	เจ้าหน้าที่การเงิน
3.	น.ส.ธัญพร	จิตวิรัตน์นุกูล	เจ้าหน้าที่ธุรการ
4.	นายอัสรี	ดาหาเล็ก	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
5.	นายพงศกร	ณ วาโย	เจ้าหน้าที่บัญชี
ผู้ตรวจสอบกิจการ			
1.	ผศ.ศิริพร	สว่างอารีย์รักษ์	ผู้ตรวจสอบกิจการ
2.	อาจารย์อลิศรา	สระโมฬี	ผู้ตรวจสอบกิจการ

(จัดวันที่ 17 - 18 พ.ค. 67 และวันที่ 6 พ.ย. 67)

ตัวแทนหน่วยงาน (วันที่ 17 พ.ค. 67)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	น.ส.ทรงพร กาลตลอด	ส่วนการเงินและบัญชี
2	นางคอลลีเยาะ สาแมง	ผู้แทนฯ/ศูนย์เครื่องมือฯ
3	นางไพจิตรรา สุวรรณ	ศูนย์บริการการศึกษา
4	ว่าที่ ร.ต.หญิงจรรจรจิรา คุ่มสุข	ส่วนภูมิสถาปัตยกรรมฯ
5	นางปมาภรณ์ นาคถนอม	สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์
6	นางพรพิลาส นราพงศ์	ส่วนส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา
7	นางสันถิต สารักษ์	ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา
8	นางบุญเพ็ญ น้อยลัทธิ	สำนักวิชาครุศาสตร์และศิลปศาสตร์
9	นางออนอุไร แก้วอุดม	ส สารสนเทศฯ
10	นางปิ่นพร ฤทธิโชติ	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
11	นางมณฑนา ปรีชาตวงศ์	ศูนย์ความเป็นเลิศการเรียนการสอน
12	นางวันฤดี รัตนพันธ์	สถาบันส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ
13	น.ส.องค์อร รัตนพันธ์	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
14	นางพุทธมนต์ ทองมี	ส่วนอำนวยการและสารบรรณ
15	นางปัญจรัตน์ ดวงจันทร์	สำนักวิชาสถาปัตยกรรม
16	น.ส.แสงนาภา ตันสกุล	อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
17	นายเร็กซ์ศักดิ์ พันธมาศ	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
18	น.ส.อารียา ยี่สุนทร	สำนักวิชาสหเวชศาสตร์
19	นางลักขณา สาแม้ง	ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
20	น.ส.ติยาพร ชูช่วย	สำนักวิชาการจัดการ
21	น.ส.ปิยะนุช เรืองแก้ว	ศูนย์บริหารทรัพย์สิน
22	น.ส.นุสรา ช่วยตริภคตรอง	หน่วยตรวจสอบภายใน
23	นายพงศ์พิพัฒน์ พรหมแก้ว	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
24	น.ส.ฟารินะ เจะสนิ	ศูนย์กิจการนานาชาติ
25	น.ส.คันสนียา ไทยเกิด	วิทยาลัยสัตวแพทยศาสตร์อัครราชกุมารี
26	นายสมพร สงวนทอง	ศูนย์ส่งเสริมวัฒนธรรมและการกีฬา
27	นางรจนา สายวารี	สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
28	นายอัฐพล เงินถาวร	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร
29	น.ส.อารียา กลัษเฒ่า	สำนักวิชานิติศาสตร์
30	น.ส.พรปวีณ์ เมืองจันทร์	สำนักวิชาพหุภาษาและการศึกษาทั่วไป
31	น.ส.ปภาวรินทร์ ตริภคตรอง	สำนักวิชาการบัญชีและการเงิน

เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายสุจิน วงศ์ท่าเรือ	ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์
2.	นายอดุล วรรณการ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 6 (เข้าร่วมวันที่ 17 พ.ย. 67 และวันที่ 6 พ.ย . 67)
3.	น.ส.ธัญนันท์ อำไพฤทธิ์	นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ



ประมวลาพ



ร่วมทำแผนยุทธศาสตร์

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด

พ.ศ. 2568 - 2570



1. โครงการ “การพัฒนาสหกรณ์ให้มั่นคง และยั่งยืน” โดย นายสุจิน วงศ์ท่าเรือ ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ ให้ความรู้สมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่ ในหัวข้อ “กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบ นายทะเบียนสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์”

การพัฒนาสหกรณ์
ให้มั่นคง และยั่งยืน

เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2567

ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์



2. โครงการ “สัมมนาการจัดทำแผนงานสหกรณ์ฯ ประจำปีบัญชี 2568 - 2570” (กรรมการ เจ้าหน้าที่
ตัวแทนหน่วยงาน(สมาชิก) และตัวแทนจากกรมส่งเสริมสหกรณ์)

สัมมนาการจัดทำแผนงานสหกรณ์
ประจำปีบัญชี 2568 - 2570

เมื่อวันที่ 17 - 18 พฤษภาคม 2567

ณ โรงแรมประสานสุข วิลล่า บัง รีสอร์ท



3. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ฯ (พ.ศ. 2568 - 2570) (กรรมการ และเจ้าหน้าที่)

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์
(ประจำปีบัญชี 2568 - 2570)

เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2567

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

