



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด
ว่าด้วยสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2568

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ข้อ 80(5) และ ข้อ 111(13) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 29 ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2568 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2568 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2568 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2555 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์”	หมายถึง	สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด
“คณะกรรมการดำเนินการ”	หมายถึง	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด
“ประธานกรรมการ”	หมายถึง	ประธานกรรมการคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการ
“เจ้าหน้าที่”	หมายถึง	เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกระดับ ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราว
“ปี”	หมายถึง	ปีทางบัญชีสหกรณ์ (วันสิ้นปีทางบัญชีของสหกรณ์ให้สิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน ของทุกปี)

(1) ในหมวดว่าด้วยสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

“ครอบครัวของเจ้าหน้าที่”	หมายถึง	(1) คู่สมรสโดยชอบตามกฎหมาย (2) บุตรชอบด้วยกฎหมายโดยกำเนิดของเจ้าหน้าที่ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ จำนวนไม่เกิน 3 คน แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรม (3) คู่สมรสตาม (1) และบุตรตาม (2) ต้องมีหลักฐานปรากฏในทะเบียนประวัติของเจ้าหน้าที่ซึ่งเก็บไว้ที่สหกรณ์
“สถานพยาบาล”	หมายถึง	สถานพยาบาลของราชการ สถานพยาบาลของเอกชน

“สถานพยาบาลของราชการ”	หมายถึง	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ สภากาชาดไทย ศุภสมาคมปราบวัณโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน) และสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลังกำหนดด้วย
“สถานพยาบาลของเอกชน”	หมายถึง	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของเอกชนซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล
“การรักษาพยาบาล”	หมายถึง	การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขโดยตรงแก่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานเพื่อการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีพและให้หมายความรวมถึงการตรวจสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์
“ค่ารักษาพยาบาล”	หมายถึง	<p>ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นเฉพาะภายในประเทศไทยตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) ค่าห้องและค่าอาหารขณะเข้ารับ การรักษาพยาบาล (2) ค่าบำบัดโรค (3) ค่ารักษาทางศัลยกรรม (4) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัด รักษาโรค (5) ค่าจ้างผู้พยาบาลพิเศษ (6) ค่าธรรมเนียมแพทย์พิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ (7) ค่ารักษาโรคฟันและโรคเหงือก (8) ค่าตรวจสุขภาพทั่วไป (9) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด เห็นสมควร
“ค่าบำบัดโรค”	หมายถึง	<ol style="list-style-type: none"> (1) ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนค่าอาหารทางสายเลือด ค่าออกซิเจนและให้หมายรวมถึงค่าอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค (2) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการทางการพยาบาล ค่าตรวจวินิจฉัย ค่าวิเคราะห์โรค (3) ค่าตรวจตั้งครรภ์ ค่าคลอดบุตร และค่าดูแลหลังคลอดบุตร (4) ค่าตกแต่งบาดแผล (5) ค่าเอกซเรย์และค่าตรวจสอบในห้องทดลอง (6) ค่าห้องผ่าตัดและอุปกรณ์ผ่าตัด ค่าห้องคลอด ค่าห้องฉุกเฉิน (7) ค่าทำหัตถการ และวิสัญญี

- (8) ฉายรังสีเพื่อการรักษาพยาบาล
- (9) ค่ากายภาพบำบัดและค่าอาชีวบำบัด
- (10) ค่าวัสดุพิเศษที่นำมาใช้ในร่างกายตามวิธีการผ่าตัดตามกระดูกและ
วัสดุอื่น ๆ ที่นำมาใช้ในร่างกาย เพื่อช่วยรักษาชีวิตผู้ป่วย
- (11) ค่าเครื่องช่วยการเดินของหัวใจ
- (12) ค่าบริการฝังเข็ม ค่าบริการบำบัดรักษาโรคด้วยวิธีการแพทย์แผนไทย
ประยุกต์ แพทย์ทางเลือก
- (13) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เกี่ยวเนื่องกับการบำบัดรักษาโรคตามที่
สภาก่อสมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด เห็นสมควร

(2) ในหมวดว่าด้วยสวัสดิการเพื่อการศพ

“คู่สมรส” “บุตร”	หมายถึง	คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่
“บิดา”	หมายถึง	บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่
“มารดา”	หมายถึง	บิดาโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่
	หมายถึง	มารดาโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่

(3) ในหมวดว่าด้วยสวัสดิการเงินกู้ยืม

“เงินกู้ยืม”	หมายถึง	เงินที่สหกรณ์ให้เจ้าหน้าที่กู้ยืม
--------------	---------	-----------------------------------

ข้อ 5 ให้คณะกรรมการบริหารบุคคล ที่คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งขึ้นตามระเบียบสหกรณ์ ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานด้านสวัสดิการ ปรับปรุง สวัสดิการของ เจ้าหน้าที่ให้มีความเหมาะสม

หมวด 1

สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

หมวด 1.1

บททั่วไป

ข้อ 6 ให้ประธานกรรมการอนุมัติเบิกจ่ายสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และมีอำนาจออกประกาศหรือ คำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามหมวดนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหา คำวินิจฉัยของ ประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 7 เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้สำหรับตนเองและครอบครัว ได้ตามที่จ่ายจริง และไม่เกินอัตราที่สหกรณ์ประกาศกำหนด

เจ้าหน้าที่และครอบครัวของเจ้าหน้าที่ ที่มีสิทธิรักษาพยาบาลจากประกันสังคม ต้องเข้ารับการรักษา สถานพยาบาลตามสิทธิประกันสังคมเป็นอันดับแรก และจึงจะมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่ กรณีที่เจ้าหน้าที่เข้ารับการรักษาพยาบาลของราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชนที่สหกรณ์กำหนด กรณีการ รักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก ไม่ต้องใช้สิทธิประกันสังคมเป็นอันดับแรก ให้ค่ารักษาพยาบาลตามที่จ่ายจริง และไม่เกิน อัตราที่สหกรณ์ประกาศกำหนด

กรณีมีเหตุฉุกเฉิน ไม่สามารถไปเข้ารับการรักษาสถานพยาบาลตามสิทธิประกันสังคมเป็นอันดับแรก ให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร และให้ประธานกรรมการอนุมัติเป็นรายการณี

เจ้าหน้าที่และครอบครัวของเจ้าหน้าที่ ที่มีสิทธิรักษาพยาบาลจากประกันสังคม หรือหน่วยงานอื่น หรือบุคคลอื่น ให้ใช้สิทธิจากหน่วยงานนั้นก่อน และไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่สิทธิที่ได้รับนั้นต่ำกว่า ให้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์ประกาศกำหนด ทั้งนี้ ให้รวมถึงกรณีที่เจ้าหน้าที่และหรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ที่ได้ใช้สิทธิจากประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ หรือประกันชีวิตไว้กับบริษัท ประกันชีวิต หรือบริษัทประกันภัยเป็นการส่วนตัวด้วย

กรณีที่คู่สมรสของเจ้าหน้าที่เป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีสิทธิได้รับการลดหย่อนค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของตำแหน่ง สหกรณ์จะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง หลังจากได้รับการลดหย่อนแล้ว แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์ประกาศกำหนด

กรณีเจ้าหน้าที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยอันเนื่องจากการปฏิบัติงาน และต้องรักษาต่อเนื่อง ให้มีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของราชการ และหรือสถานพยาบาลของเอกชนใดก็ได้ ทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน และให้สิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามที่สหกรณ์ประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ในกรณีที่มีการทำสัญญาประกันภัยซึ่งให้ความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่ หากสิทธิที่จะได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามสัญญาประกันภัยนั้นต่ำกว่าค่ารักษาพยาบาลในคราวนั้น ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้เฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์ประกาศกำหนด

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และครอบครัวของเจ้าหน้าที่ได้รับค่าสินไหมทดแทนเพราะเหตุละเมิดเป็นค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นแล้ว เจ้าหน้าที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่ค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่มีสิทธิจะได้รับตามระเบียบนี้ ให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์ประกาศกำหนด

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลไปแล้ว และปรากฏว่าเจ้าหน้าที่และครอบครัวของเจ้าหน้าที่ได้รับค่าสินไหมทดแทนเพราะเหตุละเมิดเป็นค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นในภายหลัง ให้เจ้าหน้าที่ส่งคืนเงินเท่ากับจำนวนเงินค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับดังกล่าว ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สหกรณ์กำหนด การได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ดังกล่าวข้างต้น ให้ใช้ภาพถ่าย หรือสำเนาหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลที่หน่วยงานหรือบุคคลอื่น หรือบริษัทประกันภัยได้รับรองว่า ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว จำนวนเงินเท่าไร เป็นหลักฐานในการเบิกจ่าย

การขอรับเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ดังกล่าวข้างต้น ให้ใช้ภาพถ่ายหรือสำเนาหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลที่หน่วยงานอื่นและหรือบริษัทประกันชีวิตหรือบริษัทประกันภัยได้รับรองว่า ผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลไปแล้วเป็นจำนวนเงินเท่าไร เป็นหลักฐานในการเบิกจ่าย โดยให้เจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง

ข้อ 8 กรณีที่เจ้าหน้าที่มีคู่สมรสเป็นเจ้าหน้าที่ด้วย ให้สามีเป็นผู้ใช้สิทธิขอเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุตร หากการสมรสสิ้นสุดลง ให้เจ้าหน้าที่ที่เป็นผู้ใช้อำนาจปกครองบุตรเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกสวัสดิการดังกล่าว

ข้อ 9 สหกรณ์จะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะกรณีที่เจ้าหน้าที่ขอเบิกค่ารักษาพยาบาลภายใน 120 วัน นับแต่วันที่เจ้าหน้าที่ได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว เว้นแต่จะได้รับอนุมัติเป็นอย่างอื่นจากประธานกรรมการ หรือผู้ที่ประธานกรรมการมอบหมาย

ข้อ 10 กรณีที่เจ้าหน้าที่หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่รักษาพยาบาลอาการเจ็บป่วยของตนด้วยตนเองก็ดี หรือให้บุคคลอื่นรักษาพยาบาลให้แก่ตนโดยพลการก็ดี สหกรณ์จะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลใด ๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่กรณีที่เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในท้องที่ที่ห่างไกลสถานพยาบาลที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 11 ผู้ใดกระทำการใดหรือพยายามกระทำการใดโดยมิชอบ เพื่อให้สหกรณ์จ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องถูกพิจารณาโทษทางวินัย และอาจถูกตัดสิทธิไม่ให้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ตลอดไป รวมทั้งจะต้องถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญาและหรือกฎหมายอื่นด้วย

หมวด 1.2 การรักษาพยาบาลทั่วไป

ข้อ 12 การให้เงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลทั่วไปแก่เจ้าหน้าที่ในสถานพยาบาลของราชการ และสถานพยาบาลของเอกชนที่สหกรณ์กำหนด ทั้งการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์ประกาศกำหนด

กรณีการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และเป็นกรณีของการเจ็บป่วยที่ต้องการความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ ตามความเห็นของแพทย์ประจำโรงพยาบาลที่สหกรณ์กำหนด ให้ได้รับเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในอัตราเดียวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ส่วนกรณีอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่สหกรณ์ประกาศกำหนด

ข้อ 13 เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ในสถานพยาบาลของราชการ และสถานพยาบาลของเอกชนที่สหกรณ์กำหนด ที่จำเป็นต้องมีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิด สหกรณ์จะออกค่าจ้างพยาบาลพิเศษให้เฉพาะกรณีต่อไปนี้เท่านั้น

(1) เป็นการเจ็บป่วยทางสมองหรือมีอาการอยู่ในขั้นอันตรายอย่างร้ายแรง และแพทย์ผู้ให้การักษาพยาบาลให้ความเห็นว่า ถ้าไม่มีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิดแล้ว ผู้ป่วยอาจมีอันตรายถึงชีวิตได้

(2) ต้องมีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลอย่างใกล้ชิด เพื่อบันทึกชีพจร การหายใจ ความดันโลหิต หรือตรวจสอบอาการอื่น ๆ ไม่เกินกว่าทุกครั้งชั่วโมงติดต่อกัน

ค่าจ้างพยาบาลพิเศษให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด และไม่เกิน 3 วัน และพยาบาลพิเศษ 1 คน ต่อการเจ็บป่วย 1 ครั้ง แต่ถ้าแพทย์ผู้ให้การักษาพยาบาลให้ความเห็นชอบ ก็ให้เบิกได้ไม่เกิน 6 วัน ต่อการเจ็บป่วย 1 ครั้ง

ข้อ 14 การให้เงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลทั่วไปแก่ครอบครัวของเจ้าหน้าที่ดังนี้

(1) การเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลของราชการ ทั้งการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์ประกาศกำหนด

(2) การเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลของเอกชนที่สหกรณ์กำหนด ให้เฉพาะการรักษาประเภทผู้ป่วยใน สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์ประกาศกำหนด

ข้อ 15 สหกรณ์จะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในการคลอดบุตรแก่เจ้าหน้าที่ หรือคู่สมรสของเจ้าหน้าที่ จำนวนไม่เกิน 3 ครั้ง เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด ทั้งนี้ กรณีที่เจ้าหน้าที่หรือคู่สมรสมีสิทธิเบิกจากประกันสังคมหรือหน่วยงานอื่น ให้ใช้สิทธิประกันสังคมหรือหน่วยงานอื่นเป็นอันดับแรก ถ้ามีส่วนต่าง ให้เบิกเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

ข้อ 16 ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือดและส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทนน้ำยา หรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน วัคซีนเข็ม และอุปกรณ์บำบัดรักษาโรค หรือไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์แก่เจ้าหน้าที่ หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ผู้เข้าการรักษาพยาบาลได้ เมื่อแพทย์ผู้ให้การตรวจรักษาพยาบาล หรือหัวหน้าสถานพยาบาลของสถานพยาบาลแห่งนั้นให้การรับรองแล้ว ให้เจ้าหน้าที่หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการรักษานั้น ชื้อหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์ ณ สถานที่อื่น ซึ่งอยู่ในประเทศไทยได้ และให้เบิกค่ารักษาตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์ประกาศกำหนด

ข้อ 17 สหกรณ์จะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล กรณีที่เจ้าหน้าที่และครอบครัวของเจ้าหน้าที่เจ็บป่วยอันเป็นผลโดยตรงของเหตุดังต่อไปนี้

- (1) การเสพสุรา สิ่งมีนเมา ยาเสพติด หรือสารเสพติด
- (2) การเป็นกามโรค โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (3) การจูงใจฝ่าฝืนระเบียบ หรือข้อบังคับของสหกรณ์ หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา
- (4) การก่อให้เกิดอันตรายขึ้นเองโดยการกระทำที่ผิดกฎหมาย ยกเว้นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (5) การรักษาพยาบาล หรือการทำศัลยกรรมตกแต่งเพื่อความสวยงาม หรือนอกเหนือจากที่สหกรณ์กำหนด
- (6) การรักษาพยาบาลการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ รักษาผู้มีบุตรยาก กรณีเด็กผสมเทียม หรือช่วยการเจริญพันธุ์

ข้อ 18 สิทธิประโยชน์ด้านเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของครอบครัวของเจ้าหน้าที่จะสิ้นสุดลงเมื่อ

- (1) พันสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่
- (2) ครอบครัวของพนักงานย้ายถิ่นพำนักถาวรไปอยู่ต่างประเทศ
- (3) บุตรได้บรรลุนิติภาวะตามกฎหมาย

ข้อ 19 การเดินทางไปรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลนอกเขตจังหวัดที่ตั้งสหกรณ์ของเจ้าหน้าที่ หรือครอบครัวของเจ้าหน้าที่ สหกรณ์จะไม่ออกค่าใช้จ่ายให้ ยกเว้นกรณีการเดินทางไปรับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลที่สหกรณ์กำหนด ซึ่งตั้งอยู่นอกเขตจังหวัดที่ตั้งของสหกรณ์ตามคำแนะนำของแพทย์ผู้ทำการรักษา ในกรณีเช่นนี้ สหกรณ์จะออกค่าที่พักและค่าพาหนะเดินทางไปและกลับให้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์ประกาศกำหนด

หมวด 1.3

การรักษาโรคฟันและโรคเหงือก

ข้อ 20 การรักษาพยาบาลโรคฟันและโรคเหงือก จะเบิกค่ารักษาพยาบาลจากสหกรณ์ได้เฉพาะเมื่อเป็นการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลของราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชนที่สหกรณ์กำหนดเท่านั้น

ข้อ 21 สหกรณ์จะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาโรคฟันและโรคเหงือกแก่เจ้าหน้าที่และครอบครัวของเจ้าหน้าที่ตามที่จ่ายจริง รวมกันแล้วไม่เกิน 5,000 บาทต่อปี โดยเบิกได้เฉพาะกรณีที่เป็นการรักษาพยาบาลเท่านั้น สหกรณ์จะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการทำฟันเพื่อความสวยงาม

การเปลี่ยนแปลงจำนวนเงินตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของสหกรณ์

หมวด 1.4

การตรวจสุขภาพ

ข้อ 22 เจ้าหน้าที่ที่ประสงค์จะตรวจสุขภาพทั่วไปประจำปี ให้ตรวจได้ปีละ 1 ครั้ง ณ สถานพยาบาลของราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชนที่สหกรณ์กำหนด สหกรณ์จะออกค่าใช้จ่ายให้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่สหกรณ์กำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการดำเนินการก่อน

ข้อ 23 เจ้าหน้าที่ที่ไปตรวจสุขภาพทั่วไปประจำปี ณ สถานพยาบาลอื่น นอกเหนือจากที่สหกรณ์กำหนด สหกรณ์จะไม่ออกค่าใช้จ่ายให้

หมวด 2

สวัสดิการการประกัน

ข้อ 24 สหกรณ์กำหนดให้มีการทำประกันอุบัติเหตุและหรือประกันอื่นให้กับเจ้าหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ 25 การจัดทำประกันตามข้อ 24 สหกรณ์อาจกำหนดให้จัดทำร่วมกับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์หรือจัดทำเอง โดยให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด

หมวด 3

สวัสดิการเพื่อการศพ

ข้อ 26 สวัสดิการการศพ ให้เพื่อการศพของเจ้าหน้าที่ รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ ได้แก่ คู่สมรส บุตร บิดา มารดา เสียชีวิต ให้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศพ และสหกรณ์สนับสนุนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับยานพาหนะเพื่อการนี้ วิธีและหลักเกณฑ์การจ่ายให้เป็นไปตามประกาศของสหกรณ์

ข้อ 27 กรณีเจ้าหน้าที่ที่เสียชีวิตหรือสูญหายอันมิใช่เนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีได้อยู่ในระหว่างการขาดงานหรือหนึ่งงาน ให้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศพ เป็นไปตามประกาศของสหกรณ์

กรณีที่เจ้าหน้าที่ได้รับสิทธิประโยชน์จากการที่สหกรณ์ทำประกันอุบัติเหตุ ประกันชีวิต หรือประกันสุขภาพ ให้ และได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำประกันดังกล่าวแล้ว หากสิทธิที่ได้รับน้อยกว่าตามความในวรรคแรก ให้จ่ายเพิ่มแต่ไม่เกินสิทธิของเงินตามความวรรคแรก

ข้อ 28 กรณีที่เจ้าหน้าที่ที่มีภาระหนี้สินและหรือภาระผูกพันกับสหกรณ์ ให้สหกรณ์นำเงินสวัสดิการที่ได้รับตามข้อ 27 หักชำระหนี้และหรือภาระผูกพันนั้นก่อน

หมวด 4

สวัสดิการเงินค่าทำขวัญและค่าทำศพ

ข้อ 29 กรณีเจ้าหน้าที่เสียชีวิตหรือสูญหายหรือทุพพลภาพอันเนื่องจากการปฏิบัติงานหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่ ให้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการเงินค่าทำขวัญและค่าทำศพ ในอัตราไม่ต่ำกว่า 10 เท่าของเงินเดือน และสูงสุดไม่เกิน 300,000 บาท วิธีและหลักเกณฑ์การจ่ายให้เป็นไปตามประกาศของสหกรณ์

กรณีที่เจ้าหน้าที่ได้รับสิทธิประโยชน์จากการที่สหกรณ์ทำประกันอุบัติเหตุ ประกันชีวิต หรือประกันสุขภาพ ให้ และได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำประกันดังกล่าวแล้ว หากสิทธิที่ได้รับน้อยกว่าตามความในวรรคแรก ให้จ่ายเพิ่มแต่ไม่เกินสิทธิของเงินตามความวรรคแรก

/8 ข้อ 30 กรณีที่เจ้าหน้าที่ที่มีภาระหนี้สิน...

ข้อ 30 กรณีที่เจ้าหน้าที่ที่มีภาระหนี้สินและหรือภาระผูกพันกับสหกรณ์ ให้สหกรณ์นำเงินสวัสดิการที่ได้รับตามข้อ 29 หักชำระหนี้และหรือภาระผูกพันนั้นก่อน

หมวด 5

สวัสดิการเงินกู้ยืม

ข้อ 31 สหกรณ์อาจกำหนดสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อซื้อหรือเพื่อการใด อันเป็นประโยชน์ตามความจำเป็น และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่และหรือครอบครัวตามควรแก่กรณี

ข้อ 32 การกำหนดสวัสดิการตามข้อ 31 เป็นไปตามประกาศของสหกรณ์

หมวด 6

สวัสดิการเพื่อการอื่น ๆ

ข้อ 33 สหกรณ์อาจกำหนดสวัสดิการเพื่อการอื่น ๆ ได้ในภายหน้าเพื่อตามความเหมาะสม

ข้อ 34 การกำหนดสวัสดิการตามข้อ 33 ให้เป็นไปตามประกาศของสหกรณ์

บทเฉพาะกาล

ข้อ 35 บรรดาหลักเกณฑ์ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ ประกาศ คำสั่ง หรือมติที่ออกตามระเบียบนี้

ข้อ 36 ผู้ที่สหกรณ์ได้จ้างไว้แล้วก่อนวันใช้ระเบียบนี้ให้ถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์มีสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบนี้ทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ 4 มิถุนายน 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมาน อีระรัตนสุนทร)

รองประธานกรรมการ คนที่ 2

ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำกัด